


**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова**

Кафедра финансов и кредита

УТВЕРЖДАЮ  
Декан экономического факультета

  
(подпись) Д.Ю. Брюханов

«18» мая 2022 г.

**Рабочая программа дисциплины**  
**«Социальная политика современного государства»**

Направление подготовки  
38.03.01 Экономика

Направленность (профиль)  
«Финансы и кредит»

Форма обучения  
очная

Программа рассмотрена  
на заседании кафедры  
от «04» мая 2022 г., протокол № 12

Программа одобрена НМК  
экономического факультета  
протокол № 5 от «11» мая 2022 г.

Ярославль

## 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Социальная политика современного государства» являются: формирование у студентов системы теоретических знаний в области проводимой государством социальной политики, ее нормативно-правового регулирования; приобретение практических навыков по определению экономических последствий проводимой государственной социальной политики.

## 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социальная политика современного государства» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1.

Курс базируется на знаниях, полученных обучающимися при прохождении дисциплин математического и естественнонаучного блока, таких как «Экономическая теория», «Государственное регулирование экономики». Знания и навыки, полученные студентами при изучении дисциплины «Социальная политика современного государства» используются в дальнейшем при изучении различных дисциплин, таких как «Финансы», «Налоги и налоговые режимы» и др.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО, ООП ВО и приобретения следующих знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности:

Формируемая компетенция (код и формулировка)	Индикатор достижения компетенции (код и формулировка)	Перечень планируемых результатов обучения
<b>Профессиональные компетенции</b>		
<b>ПК(А)-1</b> Способен анализировать и интерпретировать финансовую, учетную, статистическую и иную информацию, определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа, определять целевые показатели, обосновывать и формировать возможные решения	<b>ПК(А)-1.5.</b> Опираясь на данные финансовой, учетной, статистической и иной информации, результаты ее анализа, способен формировать возможные варианты управленческих решений	<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- сущность и цели социальной политики, принципы ее формирования</li><li>- основные нормативно-правовые документы в области социальной политики;</li><li>- основные направления социальной политики и их реализацию через систему социальной защиты населения.</li></ul> <b>Уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- анализировать и оценивать реализацию законов в практической деятельности;</li><li>- определять принципы формирования социальной политики на федеральном и региональном уровнях в области занятости населения, социального страхования и механизм ее реализации;</li><li>- применять нормы законодательства о социальной защите и социальном обслуживании в практической деятельности;</li><li>- использовать в практической деятельности знания в области законодательного и договорного регулирования заработной платы и доходов населения.</li></ul>

Формируемая компетенция (код и формулировка)	Индикатор достижения компетенции (код и формулировка)	Перечень планируемых результатов обучения
		<b>Владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- базовой терминологией в области социальной политики;</li> <li>- культурой мышления и анализа правовых документов федерального, регионального и муниципального уровней в области социальной политики и их экономических последствий;</li> <li>- методологией анализа взаимосвязей социальной политики и социальной защиты населения.</li> </ul>

#### 4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 акад. часа.

##### Очная форма

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины, их содержание	Семестр	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов, и их трудоемкость (в академических часах)					Формы текущего кон- троля успеваемости  Форма промежуточной аттестации (по семестрам)  Формы ЭО и ДОТ (при наличии)	
			Контактная работа						самостоятельная работа
			лекции	практические	лабораторные	консультации	аттестационные испытания		
1	Сущность и принципы со- циальной политики госу- дарства	2	4	2				6	Диалог-собеседование доклады с последующим обсуждением в режиме круглого стола
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							4	Материалы в LMS Moodle: - презентация; - тест для самоподготовки - индивидуальное задание
2	Государственная политика занятости населения	2	4	2				4	Диалог-собеседование
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							2	Материалы в LMS Moodle: - презентация; - индивидуальное задание
3	Социальное страхование в РФ	2	4	6		1		12	Диалог-собеседование. Решение задач
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							6	Материалы в LMS Moodle: - презентация; - тест для самоподготовки
4	Пенсионное обеспечение в РФ	2	4	4		1		10	Диалог-собеседование доклады с последующим обсуждением в режиме круглого стола

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины, их содержание	Семестр	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов, и их трудоемкость (в академических часах)						Формы текущего кон- троля успеваемости  Форма промежуточной аттестации (по семестрам)  Формы ЭО и ДОТ (при наличии)
			Контактная работа					самостоятельная работа	
			лекции	практические	лабораторные	консультации	аттестационные испытания		
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							6	Материалы в LMS Moodle: - презентация; - тест для самоподготовки - индивидуальное задание
5.	Система обязательного ме- дицинского страхования в РФ.	2	4	4		1		6	Диалог-собеседование
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							2	Материалы в LMS Moodle: - презентация
6	Демографические аспекты социальной политики	2	4	4				6	Опрос
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							4	Материалы в LMS Moodle: - презентация; - конспект лекций
7	Результаты государствен- ной социальной политики и их измерение	2	4	4		1		6	Опрос
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							4	Материалы в LMS Moodle: - презентация; - тест для самоподготовки - индивидуальное задание
		2				2	0,5	33,5	Экзамен
	<b>ИТОГО 144 ч.</b>		<b>28</b>	<b>26</b>		<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>83,5</b>	
	<i>в том числе с ЭО и ДОТ</i>							28	

### Содержание разделов дисциплины:

#### Тема 1. Сущность и принципы социальной политики государства

Основные понятия и категории социальной политики. Социальные проблемы и социальные риски Сущность и цели социальной политики. Принципы социальной политики. Модели социальной политики в России и зарубежных странах. Развитие форм и методов социальной политики. Региональная социальная политика. Международные правовые акты в области социальной политики. Законодательство РФ в области социальной политики. Правовые механизмы оказания государственной социальной помощи.

#### Тема 2. Государственная политика занятости населения.

Социальное и экономическое содержание заработной платы и оплаты труда. Роль заработной платы в формировании доходов населения. Законодательное и договорное регулирование заработной платы и доходов населения. Цели и задачи занятости населения. Перспективы государственной политики занятости населения. Государственное регулирование доходов населения.

### **Тема 3. Социальное страхование в РФ**

Сущность, принципы и функции социального страхования. Место и роль социального страхования в системе социальной защиты. Экономика социального страхования. Финансы социального страхования. Порядок назначения и выплаты пособий в связи с временной нетрудоспособности в связи с болезнью, травмой по пути на работу, с работы, в быту, по уходу за заболевшим членом семьи. Основные положения обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Виды выплат, осуществляемых за счет Фонда социального страхования.

### **Тема 4. Пенсионное обеспечение в РФ**

Бюджет Пенсионного фонда РФ.. Условия и порядок передачи средств из федерального бюджета РФ.. Использование средств ПФР: направления, формы, пути повышения эффективности инвестирования средств пенсионных накоплений. Проблемы старения населения. Пенсионная реформа.. Страховой стаж. Трудовой стаж. Страховая пенсия. Накопительная пенсия. Пенсия по инвалидности. Пенсия по случаю потери кормильца. Порядок начисления пенсий в системе государственного пенсионного обеспечения.

### **Тема 5. Система обязательного медицинского страхования в РФ.**

Финансы Фонда медицинского страхования. Система обязательного медицинского страхования в РФ. Обеспечение предусмотренных законодательством Российской Федерации прав граждан в системе обязательного медицинского страхования.

Создание условий для обеспечения доступности и качества медицинской помощи, оказываемой в рамках программ обязательного медицинского страхования.

### **Тема 6. Демографические аспекты социальной политики**

Основные направления реализации государственной демографической политики. Демографическое прогнозирование и экономика государства. Государственная семейная политика. Государственная жилищная политика. Нормативно-правовая база государственной жилищной политики.

### **Тема 7. Результаты государственной социальной политики и их измерение.**

Уровень и качество жизни населения: показатели и динамика. Приоритетные направления государственной социальной политики

## **5. Образовательные технологии, в том числе технологии электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

В процессе обучения используются следующие образовательные технологии:

**Академическая лекция** – последовательное изложение материала преподавателем, рассмотрение теоретических и методологических вопросов дисциплины в логически выдержанной форме. В процессе лекции преподаватель стимулирует студентов к участию в обсуждении вопросов и высказыванию собственной точки зрения обсуждаемой проблематики. Цели и требования к академической лекции: современный научный уровень, информативность, системное освещение ключевых понятий и положений по соответствующей теме, обзор и оценка существующей проблематики, дача методических рекомендаций студентам для дальнейшего изучения курса.

**Практическое (семинарское) занятие** – занятие, посвященное практической отработке у студентов конкретных умений и навыков при изучении дисциплины, закреплению

полученных на лекции знаний и оценке результатов обучения в процессе текущего контроля.

На первом практическом занятии в вводной части дается первое целостное представление о дисциплине. Студенты знакомятся с назначением и задачами дисциплины, её ролью и местом в образовательной программе. При этом озвучиваются методические и организационные особенности работы в рамках данной дисциплины, а также дается анализ рекомендуемой учебно-методической литературы. Продолжительность вводной части составляет не более 10-15 минут.

При проведении практических занятий используются такие инновационные методы обучения, как диалог-собеседование, коллективное обсуждение тематических вопросов, разбор практических ситуаций, нормативных документов, теоретических и методических аспектов по темам дисциплины. Обсуждение и оценка правильности выполненных различного типа заданий, указанных в фонде оценочных средств рабочей программы, производится коллективно студентами под руководством преподавателя.

**Консультации** – вид учебных занятий, являющиеся одной из форм контроля самостоятельной работы студентов в течение семестра. На консультациях по инициативе студентов рассматриваются и обсуждаются различные вопросы тематики дисциплины, которые возникают у них в процессе самостоятельной работы.

В процессе обучения используются следующие технологии электронного обучения и дистанционные образовательные технологии:

**Электронный университет Moodle ЯрГУ**, в котором присутствуют:

- задания для самостоятельной работы обучающихся по темам дисциплины;
- средства текущего контроля успеваемости студентов (тестирование);
- презентации и тексты лекций по темам дисциплины;
- представлен список учебной литературы, рекомендуемой для освоения дисциплины;
- представлена информация о форме и времени проведения консультаций по дисциплине в режиме онлайн;
- посредством форума осуществляется синхронное и (или) асинхронное взаимодействие между обучающимися и преподавателем в рамках изучения дисциплины.

## **6. Перечень лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения, используемого при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

В процессе осуществления образовательного процесса для формирования материалов текущего контроля успеваемости, проведения промежуточной аттестации и методических материалов по дисциплине используются:

- программы Microsoft Office;
- Adobe Acrobat Reader DC.

## **7. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (при необходимости)**

В процессе осуществления образовательного процесса по дисциплине используются:

Автоматизированная библиотечно-информационная система «БУКИ-NEXT»  
[http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk\\_cat\\_find.php](http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_cat_find.php)

Информационные справочные системы, в т.ч. профессиональные базы данных:

- справочная правовая система ГАРАНТ;
- справочная правовая система КонсультантПлюс.

## **8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при необходимости), рекомендуемых для освоения дисциплины**

### **а) основная литература**

1. Социальная политика : учебник для вузов / Е. И. Холостова [и др.] ; под редакцией Е. И. Холостовой, Г. И. Климантовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 344 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12511-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488812>.

### **б) дополнительная литература**

1. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для вузов / О. А. Канаева [и др.] ; под редакцией О. А. Канаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489297>.

2. Роик, В. Д. Социальная политика. Социальное обеспечение и страхование : учебник и практикум для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 522 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10575-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/495348>.

### **в) ресурсы сети «Интернет»:**

1. Электронный каталог Научной библиотеки ЯрГУ ([https://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk\\_cat\\_find.php](https://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_cat_find.php)).
2. Электронная библиотечная система (ЭБС) издательства «Юрайт» (<https://www.urait.ru>).
3. Электронная библиотечная система (ЭБС) издательства «Проспект» (<http://ebs.prospekt.org/>).
4. Научная электронная библиотека (НЭБ) (<http://elibrary.ru>)

## **9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине включает в свой состав специальные помещения:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа;
- учебные аудитории для проведения практических занятий (семинаров);
- учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций;
- учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы;
- помещения для хранения и профилактического обслуживания технических средств обучения.

Специальные помещения укомплектованы средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде ЯрГУ.

Автор:

Ст. преподаватель кафедры финансов и  
кредита

*должность, ученая степень*



*подпись*

Е.В.Тихомирова

*И.О. Фамилия*



**Приложение № 1 к рабочей программе дисциплины  
«Социальная политика современного государства»**

**Фонд оценочных средств  
для проведения текущего контроля успеваемости  
и промежуточной аттестации студентов  
по дисциплине**

**1. Типовые контрольные задания и иные материалы,  
используемые в процессе текущего контроля успеваемости**

**Тема 1. Сущность и принципы социальной политики государства**

**Вопросы к проведению диалога-собеседования**

1. Социальные проблемы и социальные риски.
2. Сущность и цели социальной политики.
3. Принципы социальной политики.
4. Модели социальной политики в России и зарубежных странах.
5. Развитие форм и методов социальной политики.
6. Понятие социального государства.
7. Концепции социального государства в Западной Европе.
8. Социальные функции государства
9. Социальные расходы государства
10. Социальная политика как сфера взаимной ответственности государства, бизнеса и гражданского общества.
11. Критерии принципа социальной справедливости
12. Международные правовые акты в области социальной политики.
13. Законодательство РФ в области социальной политики.
14. Правовые механизмы оказания государственной социальной помощи.

**Темы докладов**

1. Модели социального страхования и пенсионного обеспечения.
2. Система социального страхования и роль в ней Государственных внебюджетных фондов во Франции.
3. Система социального страхования и роль в ней Государственных внебюджетных фондов в Германии.
4. Система социального страхования и роль в ней Государственных внебюджетных фондов в США.
5. Система социального страхования и роль в ней Государственных внебюджетных фондов в Китае.

Группе на практические занятия выдаются темы рефератов для углубленного изучения тем курса. По каждой теме докладов готовится вся группа, однако, выступающий выбирается заранее. Непосредственно на практическом занятии выбираются два оппонента, один из которых оценивает позитивные стороны обсуждаемой проблемы, другой негативные, безусловно уделяя внимание необходимым дополнениям информации, представленной в докладе. Далее возможность высказаться со своей позицией в оценке представленной информации предоставляется всем участникам круглого стола (студентам группы).

## Тест для самоподготовки

### *1. Европейская социальная хартия декларирует:*

1. Право на охрану здоровья,
2. Минимальный уровень защиты, который государства должны обеспечить в связи с болезнью
3. Равенство граждан, договорившихся стран и лиц без гражданства по сохранению пособий независимо от места жительства

### *2. Европейский Кодекс социального обеспечения декларирует:*

1. Право на охрану здоровья,
2. Минимальный уровень защиты, который государства должны обеспечить в связи с болезнью
3. Равенство граждан, договорившихся стран и лиц без гражданства по сохранению пособий независимо от места жительства

### *3. Европейская конвенция о социальном обеспечении декларирует:*

1. Право на охрану здоровья,
2. Минимальный уровень защиты, который государства должны обеспечить в связи с болезнью
3. Равенство граждан, договорившихся стран и лиц без гражданства по сохранению пособий независимо от места жительства

### *4. К Нормативно-правовым актам, в которых закреплены социальные права граждан в РФ можно отнести:*

1. Трудовой Кодекс РФ,
2. Налоговый Кодекс РФ,
3. Уголовный Кодекс РФ.

### *5. К Нормативно-правовым актам, в которых закреплены социальные права граждан в РФ можно отнести:*

1. Жилищный Кодекс РФ,
2. Налоговый Кодекс РФ,
3. Уголовный Кодекс РФ.

### **Ключ к тесту**

1	2	3	4	5
1	2	3	1	1

### **Индивидуальное задание:**

Подготовить реферат на тему; «Проблемы социальной политики»

## **Тема 2. Государственная политика занятости населения.**

### **Вопросы к проведению диалога-собеседования:**

1. Социальное и экономическое содержание заработной платы и оплаты труда.
2. Роль заработной платы в формировании доходов населения.
3. Законодательное и договорное регулирование заработной платы и доходов населения.
4. Цели и задачи занятости населения
5. Перспективы государственной политики занятости населения.
6. Государственное регулирование доходов населения.

**Индивидуальное задание:**

Подготовить эссе на тему «Динамика показателей занятости населения» по выбранному Вами государству.

**Тема 3. Социальное страхование в РФ.****Вопросы к проведению диалога-собеседования:**

1. Сущность, принципы и функции социального страхования.
2. Место и роль социального страхования в системе социальной защиты.
3. Экономика социального страхования.
4. Источники формирования доходов внебюджетных фондов.
5. Глава 34 НК РФ.
6. Обоснуйте необходимость существования системы социального страхования в государстве и роль в ней государственных социальных внебюджетных фондов
7. Порядок назначения и выплаты пособий в связи с временной нетрудоспособности в связи с болезнью, травмой по пути на работу, с работы, в быту, по уходу за заболевшим членом семьи
8. Основные положения обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
9. Виды выплат, осуществляемых за счет Фонда социального страхования.
10. Порядок расчета и выплаты пособия по временной нетрудоспособности
11. Порядок расчета и выплаты пособия по беременности и родам
12. Порядок расчета и выплаты пособия на погребение
13. Порядок расчета и выплаты пособия по уходу за ребенком
14. Порядок расчета и выплаты ежемесячных пособий гражданам, имеющим детей
15. Порядок расчета и выплаты пособия на погребение

**Задачи**

1. В организации работают 3 человека: Выплаты в пользу работников представлены в таблице.

Работник	Ежемесячный оклад	Выплачена в марте материальная помощь	Подарок в марте	Оплачена ежемесячно стоимость питания	Выплачена премия, не предусмотренная трудовым договором в сентябре	Выплачена премия по итогам года, предусмотренная трудовым договором в декабре
Директор	98000	30000	10000	2000	12000	50000
Бухгалтер	30000	30000	10000	1000	10000	40000
Менеджер	20000	5000		1000	5000	20000

Рассчитать ежемесячную сумму взносов во внебюджетные фонды

2. В организации работают 6 человек: Выплаты в пользу работников представлены в таблице.

Работник	Ежемесяч- ный оклад	Ежемесяч- ная премия	Оплачена стоимость путевки в санаторий в РФ	Оплачена ежемесячно стоимость питания	Выплачена премия, не преду- смотренная трудовым договором в сентябре	Выплачена материальная помощь в декабре
Директор	105000	12000	10000	1000	12000	90000
Бухгалтер	60000	10000		1000	10000	20000
Менеджер	30000	5000		1000	5000	20000
Секретарь	20000	5000		1000	5000	10000
Водитель	24000			1000	5000	10000
Водитель	24000			1000	5000	10000

Рассчитать ежемесячную сумму взносов во внебюджетные фонды.

1. Логинова А.М. не работает, имеет ребенка в возрасте 1 год и 8 месяцев. Через два месяца у нее должен родиться второй ребенок. Муж Евстратовой имеет заработную плату в размере 29 тысяч рублей в месяц. На какие пособия имеет право эта семья?

2. Студентка второго курса дневного отделения медицинской академии 21 июня 2021 г. устроилась на работу медицинской сестрой в ЗАО "Медик", с 10.10.2022 г. предъявила к оплате больничный лист с отметкой "отпуск по беременности и родам". Имеет ли она право на оплату больничного листа и всех видов пособий, связанных с рождением ребёнка? Где она должна получать пособия: в институте, ФСС или по месту работы?

3. Матюсов М.И., работающий инвалид III группы предъявил к оплате больничный лист с 21 марта 2022 г. по 12 декабря 2022 г. Рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности, если сумма выплат в его пользу за 2020 г составила 694 тыс. руб., а за 2021 г. – 783 тыс. руб. (Трудовой стаж – 6 лет и 9 месяцев)

4. Филиппова Е.И. уволена из ЗАО «СЕРВИС» по собственному желанию с 13 июня 2022 года. Через неделю после увольнения (с 20 июня) она заболела. Продолжительность лечения составил 1 месяц и 10 дней. Листок нетрудоспособности был выдан за период с 20 июня по 30 июля и предъявлен к оплате в ЗАО «СЕРВИС» 15 августа 2022 г. За какой период и в какой сумме должно быть выплачено пособие по временной нетрудоспособности, если сумма выплат в ее пользу за 2020 г составила 636 тыс. руб., а за 2021 г. – 694 тыс. руб. (Трудовой стаж – 5 лет и 4 месяца).

### Задачи для самостоятельного решения

1. Лопатина И.Л. работала стропальщиком в СМУ и получила в 2022 году трудовое увечье. По заключению медицинской комиссии от 20.12.2022 года ей установлена утрата профессиональной трудоспособности 65%. Процент вины предприятия - 70 %, а Кузьминой - 30 %. Средний заработок на день утраты профессиональной трудоспособности - 25000 рублей. Дата установления утраты профессиональной трудоспособности - 09.12.2022 г. Определите размер ежемесячных страховых выплат, которые причитаются Лопатиной И.Л. (сумма выплат в ее пользу за 2020 г составила 354 тыс. руб., а за 2021 г. – 468 тыс. руб., трудовой стаж – 6 лет и 4 месяца)

2. Сотрудник организации Иванов И.С. заболел и представил в ООО «Заря» больничный лист с 1 февраля по 23 февраля 2022 г. Страховой стаж Иванова составляет 17 лет, 4 мес. Заработок Иванова составил:

- в 2020 г. - 910 000 руб.;
- в 2021 г. - 980 000 руб.

Рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности

3. Соколов А.М. принес в ООО «Схема» больничный лист за 5 календарных дней (с 14 по 18 марта 2018года включительно). Общий страховой стаж 4 года, На предприятии Соколов А.М. трудится с 1 апреля 2016г. До этого работник трудился в другой компании, справки с прежней работы он в бухгалтерию ООО «Схема» не представил. Сумма заработка в ООО «Схема» за 2016г. - 310 000 руб., за 2017 г. - 880 000 руб.

Рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности

4. В организации работают 4 человека: Выплаты в пользу работников представлены в таблице.

Работник	Ежемесячный оклад	Выплачена в марте материальная помощь	Подарок в марте	Оплачена ежемесячно стоимость питания	Выплачена премия, не предусмотренная трудовым договором в сентябре	Выплачена премия по итогам года, предусмотренная трудовым договором в декабре
Директор	663000	36000	10000	2000	12000	103000
Бухгалтер	40000	35000	10000	1000	10000	60000
Менеджер	20000	5000		1000	5000	50000
Секретарь	16000	5000	5000	1000	5000	16000

Рассчитать ежемесячную сумму взносов во внебюджетные фонды

### Тест для самоподготовки

1. В состав дохода физического лица для целей исчисления взносов во внебюджетные фонды в соответствии с гл. 34 НК РФ не включаются:

1. премии
2. материальная помощь, не превышающая 4 тыс.руб.за расчетный период.
3. все виды установленных Законами РФ компенсационных выплат.

2. Сумма страховых взносов на обязательное социальное страхование, подлежащая уплате в Фонд социального страхования Российской Федерации, может быть уменьшена плательщиками страховых взносов на сумму произведенных ими расходов на выплату:

1. пособия по временной нетрудоспособности
2. пособия по беременности и родам
3. компенсационной выплаты при сокращении
4. всех выплат указанных выше

3. Плательщиками страховых взносов являются страхователи, определяемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, к которым относятся:

1. организации;
2. индивидуальные предприниматели;
3. физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями;
4. 1, 2 и 3

4. Объектом обложения страховыми взносами для плательщиков – работодателей в соответствии с гл. 34 НК РФ признается:

1. заработная плата налогоплательщика
2. любой доход, в т.ч. экономическая выгода ( в денежной или натуральной форме) при условии, что ее можно исчислить в стоимостном выражении.

3. выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг,

5. Какой тариф взносов в ФСС РФ для организаций в соответствии с гл. 34 НК РФ действует в настоящее время в РФ?

1. 22% ;
2. 26%;
3. 5.1%.
4. 2.9%.

**Ключ к тесту**

1	2	3	4	5
2	4	4	3	4

**Тема 4. Пенсионное обеспечение в РФ**

**Вопросы к проведению диалога-собеседования:**

1. Проблемы старения населения. Пенсионная реформа.
2. Виды и формы контроля за деятельностью ПФ РФ.
3. Страховой стаж.
4. Трудовой стаж.
5. Страховая пенсия.
6. Накопительная пенсия.
7. Пенсия по инвалидности.
8. Пенсия по случаю потери кормильца.
9. Имеют ли влияние тарифы взносов в ПФ на развитие предпринимательской активности в РФ?
10. Определите целесообразность и необходимость дотаций в ПФ РФ из средств Федерального бюджета.
11. Какая модель пенсионного обеспечения действует в настоящее время в РФ?
12. Какая модель пенсионного обеспечения могла бы быть применена в РФ?

**Темы докладов с их последующим обсуждением в режиме круглого стола**

1. ПФР в системе обязательного пенсионного страхования. Экономические и правовые основы функционирования ПФ РФ.
2. Бюджет Пенсионного фонда РФ. Состав и структура доходов Пенсионного фонда РФ. Прочие источники формирования средств Пенсионного фонда РФ.
3. Использование средств ПФР: направления, формы, пути повышения эффективности инвестирования средств пенсионных накоплений.
4. Проблемы оценки экономических, социальных, политических условий и последствий реализации государственных программ по реформированию системы пенсионного обеспечения РФ

Группе на практические занятия выдаются темы рефератов для углубленного изучения тем курса. По каждой теме докладов готовится вся группа, однако, выступающий выбирается заранее. Непосредственно на практическом занятии выбираются два оппонента, один из которых оценивает позитивные стороны обсуждаемой проблемы, другой негативные, безусловно уделяя внимание необходимым дополнениям информации, представленной в докладе. Далее возможность высказаться со своей позицией в оценке представленной информации предоставляется всем участникам круглого стола (студентам группы).

## Тест

1. Что означает понятие «страховая пенсия»?

- 1) Это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода
- 2) Премия за отработанный период времени
- 3) Ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода в связи с утратой трудоспособности при наступлении пенсионного возраста или утери кормильца

2. Какие виды пенсий предусмотрены Федеральным законом №400-ФЗ «О страховых пенсиях»?

- 1) По старости
- 2) По инвалидности
- 3) По старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца
- 4) 1,2 и 3

3. Какие основные условия назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях мужчинам и женщинам в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"?

- 1) Достижение определенного возраста, установленного законом
- 2) Достижение определенного возраста, установленного законом и наличие 15 лет стажа
- 3) Достижение определенного возраста, установленного законом, наличие 15 лет стажа и не менее 30 пенсионных баллов

4. От чего зависит страховая пенсия?

- 1) От страхового стажа
- 2) От трудового стажа

5. Что такое страховой стаж?

- 1) Периоды трудовой деятельности, за которые уплачены страховые взносы
- 2) Периоды трудовой деятельности

3) **Ключ к тесту**

1	2	3	4	5
3	3	3	1	4

## Тест для самопроверки

1. Может ли быть назначена трудовая пенсия по старости ранее общеустановленного возраста выхода на пенсию?

- 1) Да может
- 2) Нет, не может
- 3) Может в определенных случаях

2. Для чего нужен индивидуальный персонифицированный учет?

- 1) Для сохранения данных о пенсионных правах, на основе которых назначается пенсия.
- 2) Для обеспечения достоверности сведений о стаже, заработке и пенсионных страховых взносах
- 3) Упрощает порядок и процедуру назначения пенсий
- 4) Верны утверждения, указанные в п.1,2,3

3. Как узнать о состоянии своего лицевого счета?

- 1) Обратиться в территориальное управление ПФР
- 2) Из писем, рассылаемых ежегодно ПФР
- 3) Верны утверждения, указанные в п.1,2

4. Право на пенсию по старости имеют:

- 1) мужчины, достигшие возраста 65 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.
- 2) мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 50 лет.
- 3) мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

5. Страховая пенсия по старости назначается при наличии:

- 1) не менее двадцати пяти лет страхового стажа.
- 2) не менее десяти лет страхового стажа.
- 3) не менее пятнадцати лет страхового стажа.

6. Размер страховой пенсии по инвалидности:

- 1) Зависит от трудового стажа:
- 2) Не зависит от трудового стажа

7. В страховой стаж для начисления пенсий по старости включаются:

- 1) периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации гражданами РФ при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.
- 2) периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации гражданами РФ

8. Сохраняется ли трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга при вступлении в новый брак?

- 1) Да
- 2) Нет

### **Индивидуальное задание**

Зайти на официальный сайт ПФР. При помощи «пенсионного калькулятора» определить страховую пенсию при получении дохода, равного среднему по региону .

## **Тема 5. Система обязательного медицинского страхования в РФ.**

### **Вопросы к проведению диалога-собеседования:**

1. Обеспечение предусмотренных законодательством Российской Федерации прав граждан в системе медицинского обеспечения.
2. Система Обязательного медицинского страхования
3. Субъекты и участники ОМС.
4. Обеспечение гарантий бесплатного оказания застрахованным лицам медицинской помощи при наступлении страхового случая в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и базовой программы обязательного медицинского страхования.
5. Создание условий для обеспечения доступности и качества медицинской помощи, оказываемой в рамках программ обязательного медицинского страхования.
6. Взаимодействие ФОМС и страховых медицинских организаций в системе обязательного медицинского страхования.



## **Тема 6 Демографические аспекты социальной политики**

### **Вопросы к опросу :**

1. Основные направления реализации государственной демографической политики.
2. Демографическое прогнозирование и экономика государства.
3. Государственная семейная политика.
4. Государственная жилищная политика.
5. Нормативно-правовая база государственной жилищной политики

## **Тема 7. Результаты государственной социальной политики и их измерение.**

### **Вопросы к опросу :**

1. Уровень и качество жизни населения: показатели и динамика.
2. Показатели уровня жизни, разработанные ООН
3. Качество жизни населения
4. Новые измерения социального развития
5. Приоритетные направления государственной социальной политики

### **Индивидуальное задание**

*Написать эссе «Динамика показателей жизни населения» государства по Вашему выбору*

## **Критерии оценки форм текущего контроля**

### **Критерии оценки теста**

Тест – инструмент оценивания уровня знаний студентов, состоящий из системы тестовых заданий, стандартизированной процедуры проведения, обработки и анализа результатов.

Оценка «отлично» выставляется при условии правильного ответа студента на более чем 85 % тестовых заданий.

Оценка «хорошо» выставляется при условии правильного ответа студента на 71-85 % тестовых заданий.

Оценка «удовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа на 56-70 % тестовых заданий.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа на 55 % тестовых заданий и менее.

### **Критерии оценки устного опроса (диалога-собеседования)**

Опрос – метод контроля знаний, заключающийся в осуществлении взаимодействия между преподавателем и студентом посредством получения от студента ответов на заранее сформулированные вопросы.

Оценка «отлично» выставляется за полный ответ на поставленный вопрос с включением в содержание ответа лекции, материалов учебников, дополнительной литературы без наводящих вопросов.

Оценка «хорошо» выставляется за полный ответ на поставленный в опрос в объеме лекции с включением в содержание ответа материалов учебников с четкими ответами на наводящие вопросы преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» выставляется за ответ, в котором озвучено более половины требуемого материала, с положительным ответом на большую часть наводящих вопросов.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется за ответ, в котором озвучено менее половины требуемого материала или не озвучено главное в содержании вопроса с отрица-

тельными ответами на наводящие вопросы или студент отказался от ответа без предварительного объяснения уважительных причин.

### **Критерии оценки решения практических (ситуационных) заданий**

При решении практических заданий разрешено пользоваться табличными, нормативными, специализированными управленческими, вероятностно-статистическими, экономико-финансовыми справочными материалами.

Оценка «отлично» - студент ясно изложил условие решения задания с обоснованием точной ссылкой на формулы / правила / закономерности / явления;

Оценка «хорошо» - студент изложил условие решения задания, но с отдельными несущественными неточностями при ссылках на формулы / правила / закономерности / явления;

Оценка «удовлетворительно» - студент в целом изложил условие решения задания, но с отдельными существенными неточностями при ссылках на формулы / правила / закономерности / явления;

Оценка «неудовлетворительно» - студент не уяснил условие решения задания или решение не обосновал ссылками на формулы / правила / закономерности / явления.

### **Критерии оценки знаний при проведении круглого стола**

Круглый стол считается состоявшимся, если в результате обсуждения сформированы концептуальные подходы по теме.

Критерии оценки – степень раскрытия сущности (проблемы), подбор информационных источников, формулировка и обобщение выводов, активность участия в обсуждении.

Оценка «зачтено» – вопрос (проблема) раскрыт полно во всех существенных проявлениях, собственная позиция сформирована обоснованно, использованы несколько информационных источников, участие в обсуждении проблемных вопросов осуществляется активно. По отдельным элементам оценки могут быть допущены отдельные неточности, недостатки, ошибки.

Оценка «не зачтено» – студент не принял участие в круглом столе или участие сведено к минимуму, проблема не раскрыта или демонстрируется непонимание проблемы, выводы отсутствуют или не обоснованы.

## **2. Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации**

Экзамен по дисциплине «Социальная политика современного государства» проводится в письменной форме по билетам, содержащим тестовое задание и ситуационную задачу. На написание теста и решение задачи отводится 60 минут.

### **Вопросы для подготовки к экзамену по дисциплине «Социальная политика современного государства»**

1. Социальные проблемы и социальные риски.
2. Сущность и цели социальной политики.
3. Принципы социальной политики.
4. Модели социальной политики в России и зарубежных странах.
5. Понятие социального государства.
6. Концепции социального государства в Западной Европе.
7. Социальные расходы государства
8. Международные правовые акты в области социальной политики.
9. Законодательство РФ в области социальной политики.
10. Правовые механизмы оказания государственной социальной помощи.

11. Социальное и экономическое содержание заработной платы и оплаты труда.
12. Роль заработной платы в формировании доходов населения.
13. Законодательное и договорное регулирование заработной платы и доходов населения.
14. Цели и задачи занятости населения
15. Перспективы государственной политики занятости населения.
16. Государственное регулирование доходов населения.
17. Сущность, принципы и функции социального страхования.
18. Место и роль социального страхования в системе социальной защиты.
19. Пенсионное обеспечение в РФ и его принципы.
20. Нормативно-правовое регулирование пенсионного обеспечения в РФ.
21. Виды пенсий и источники их финансирования.
22. Право граждан на охрану здоровья.
23. Система здравоохранения в Российской Федерации
24. Основные направления реализации государственной демографической политики.
25. Демографическое прогнозирование и экономика государства.
26. Государственная семейная политика.
27. Государственная жилищная политика.
28. Уровень и качество жизни населения: показатели и динамика.
29. Показатели уровня жизни, разработанные ООН
30. Качество жизни населения
31. Приоритетные направления государственной социальной политики
32. Порядок назначения и выплаты пособий в связи с временной нетрудоспособности в связи с болезнью, травмой по пути на работу, с работы, в быту, по уходу за заболевшим членом семьи, беременностью и родами и др.
33. Особенности назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности после увольнения, до начала работы, в период различных отпусков. Максимальный и минимальный размер пособия.
34. Средний заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности.
35. Законодательная база по выплате пособий семьям, имеющим детей. Круг получателей выплат, источники выплат.
36. Порядок назначения и выплат пособий семьям, имеющим детей.
37. Пособие лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, ежемесячное пособие на ребенка
38. ПФР в системе обязательного пенсионного страхования. Экономические и правовые основы функционирования ПФР. Бюджет Пенсионного фонда РФ. Состав и структура доходов Пенсионного фонда РФ.
39. Прочие источники формирования средств Пенсионного фонда РФ.
40. Страховые пенсии по старости. Общие основания, определяющие право на пенсию по старости. Льготные основания, определяющие право на пенсию по старости
41. Накопительные пенсии, пенсии по инвалидности.
42. Государственные пенсии. Порядок формирования средств на выплату пенсий.
43. Роль работодателя в пенсионном обеспечении.
44. Порядок исчисления и уплаты страховых платежей во внебюджетные фонды.

### Образец билета

ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

Кафедра финансов и кредита

38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): «Финансы и кредит»

Дисциплина: «Социальная политика современного государства»

#### БИЛЕТ № 1

1. Тестовое задание (вариант 1)

2. Задача

Зав. кафедрой финансов и кредита  
д-р экон. наук, профессор

Л.Б.Парфенова

### Пример тестового задания

Тестовые задания к экзамену по дисциплине  
«Социальная политика современного государства»

#### Вариант 1

*1. В состав дохода физического лица для целей исчисления взносов во внебюджетные фонды в соответствии с гл. 34 НК РФ включаются:*

- 1) премии
- 2) материальная помощь, не превышающая 4 тыс.руб.за расчетный период.
- 3) все виды установленных законами РФ компенсационных выплат.

*2. Плательщиками страховых взносов являются страхователи, определяемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, к которым относятся:*

- 1) организации;
- 2) индивидуальные предприниматели;
- 3) физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями;
- 4) 1,2,3

*3. Какой тариф взносов в Пенсионный фонд РФ для организаций в соответствии с гл. 34 НК РФ действует в настоящее время в РФ?*

- 1) 22% ;
- 2) 26%;
- 3) 5,1%.
- 4) 2,9%.

*4. Какой расчетный период установлен для взносов во внебюджетные фонды в соответствии с гл. 34 НК РФ?*

- 1) Месяц.
- 2) Квартал.
- 3) Год.

*5. Какой тариф взносов в Фонд социального страхования РФ для организаций в соответствии с гл. 34 НК РФ действует в настоящее время в РФ?*

- 1) 26%;

- 2) 5,1%.
- 3) 2,9%.

*6. Социальный страховой риск – это*

- 1) предполагаемое событие, при наступлении которого осуществляется обязательное социальное страхование;
- 2) свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами, - также и страхователей осуществлять обеспечение по обязательному социальному страхованию;

*7. Страховой стаж – это*

- 1) суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов;
- 2) суммарная продолжительность времени работы по трудовому договору;
- 3) суммарная продолжительность времени работы по трудовому договору и в качестве индивидуального предпринимателя

*8. Отношения по обязательному социальному страхованию возникают у застрахованных лиц - по всем видам обязательного социального страхования:*

- 1) с момента заключения с работником трудового договора;
- 2) с момента регистрации страховщиком страхового полиса;
- 3) с момента регистрации страхователя;

*9. Основными функциями финансовой системы обязательного социального страхования являются:*

- 1) организация уплаты страховых взносов;
- 2) контроль за расчетами с внебюджетными фондами ;
- 3) создание и функционирование фондов социального страхования;
- 4) осуществление выплат, пособий.

*10. Объектом обложения страховыми взносами для плательщиков – работодателей в соответствии с гл. 34 НК РФ признается:*

- 1) заработная плата налогоплательщика
- 2) любой доход, в т.ч. экономическая выгода ( в денежной или натуральной форме) при условии, что ее можно исчислить в стоимостном выражении.
- 3) выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг,

*11. Какой тариф взносов в ФОМС для организаций в соответствии с гл. 34 НК РФ действует в настоящее время в РФ?*

- 1) 22% ;
- 2) 26%;
- 3) 5,1%.
- 4) 2,9%.

*12. Какой расчетный период установлен для взносов во внебюджетные фонды в соответствии с гл. 34 НК РФ?*

- 1) Месяц.
- 2) Квартал.
- 3) Год.

13. Являются ли физические лица плательщиками взносов во внебюджетные фонды РФ?

- 1) Да;
- 2) Нет

14. Сумма страховых взносов на обязательное социальное страхование, подлежащая уплате в Фонд социального страхования Российской Федерации, может быть уменьшена плательщиками страховых взносов на сумму произведенных ими расходов на выплату:

- 1) пособия по временной нетрудоспособности
- 2) пособия по беременности и родам
- 3) компенсационной выплаты при сокращении
- 4) всех выплат указанных выше

15. В соответствии с законом 255-ФЗ. Страховыми случаями по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не признаются:

- 1) временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы беременности и роды;
- 2) рождение ребенка (детей);
- 3) уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- 4) смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи.
- 5) правильный ответ отсутствует

16. Имеет ли право ФСС проводить проверки правильности начисления и уплаты страховых взносов страхователями в Фонд социального страхования Российской Федерации, а также выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам, требовать и получать от страхователей необходимые документы и объяснения по вопросам, возникающим в ходе проверок?

- 1) Да
- 2) Нет

17. База для исчисления взносов во внебюджетные фонды плательщиками, осуществляющими выплаты в пользу физических лиц рассчитывается по всем работникам:

- 1) отдельно.
- 2) совокупно.
- 3) на усмотрение плательщика.

18. Отношения по обязательному социальному страхованию возникают у застрахованных лиц - по всем видам обязательного социального страхования:

- 1) момента заключения с работником трудового договора;
- 2) с момента регистрации страховщиком страхового полиса;
- 3) с момента регистрации страхователя.

### **Задачи к экзамену (примеры)**

В организации работают 3 человека: Выплаты в пользу работников представлены в таблице.

Работник	Ежемесячный оклад	Выплачена в марте материальная помощь	Подарок в марте	Оплачена ежемесячно стоимость питания	Выплачена премия, не предусмотренная трудовым договором в сентябре	Выплачена премия по итогам года, предусмотренная трудовым договором в декабре
Директор	108000	30000	10000	2000	12000	50000
Бухгалтер	60000	30000	10000	1000	10000	40000
Менеджер	40000	5000		1000	5000	20000

Рассчитать ежемесячную сумму взносов во внебюджетные фонды

2. В организации работают 3 человека: Выплаты в пользу работников представлены в таблице.

Работник	Ежемесячный оклад	Ежемесячная премия	Оплачена стоимость путевки в санаторий в РФ	Оплачена ежемесячно стоимость питания	Выплачена премия, не предусмотренная трудовым договором в сентябре	Выплачена материальная помощь в декабре
Директор	100000	12000	10000	1000	12000	90000
Бухгалтер	60000	10000		1000	10000	20000
Менеджер	40000	5000		1000	5000	20000

Рассчитать ежемесячную сумму взносов во внебюджетные фонды.

3. В организации работают 4 человека: Выплаты в пользу работников представлены в таблице.

Работник	Ежемесячный оклад	Выплачена в марте материальная помощь	Подарок в марте	Оплачена ежемесячно стоимость питания	Выплачена премия, не предусмотренная трудовым договором в сентябре	Выплачена премия по итогам года, предусмотренная трудовым договором в декабре
Директор	103000	36000	10000	2000	12000	103000
Бухгалтер	50000	35000	10000	1000	10000	60000
Менеджер	30000	5000		1000	5000	50000
Секретарь	36000	5000	5000	1000	5000	16000

Рассчитать ежемесячную сумму взносов во внебюджетные фонды

4. Белов И.В. был временно нетрудоспособен непрерывно с 1 января по 1 сентября 2022г. Больничный лист он предъявил к оплате 1 февраля 2023 г. За какой период и в какой сумме ему должно быть выплачено пособие по временной нетрудоспособности, если сумма выплат в его пользу за 2020 г составила 356 тыс. руб., а за 2021г. – 898 тыс. руб. (Трудовой стаж – 8 лет и 3 месяца)

## Правила выставления оценки на экзамене:

### Оценка теста:

Оценка проставляется по количеству набранных баллов:

менее 60% от максимально возможного количества баллов - **неудовлетворительно**,

60-69 % от максимально возможного количества баллов - **удовлетворительно**,

70-79 % от максимально возможного количества баллов - **хорошо**,

80-100% от максимально возможного количества баллов – **отлично**.

### Оценка задачи:

Критерии	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Правильно определена методика расчета	+	+	+	-
Правильно определена последовательность решения	+	+	-	-
Правильность расчета сумм	+	-	-	-
Обоснование выводов	+	+	-	-

Общая оценка за экзамен определяется как среднее арифметическое между оценками за тест и задачу. В случае получения нецелого числа округление осуществляется в сторону оценки за задачу.



## **Приложение №2 к рабочей программе дисциплины «Социальная политика современного государства»**

### **Методические указания для студентов по освоению дисциплины**

Изучение дисциплины требует систематического и последовательного накопления знаний, следовательно, пропуски отдельных тем не позволяют глубоко освоить предмет. Поэтому необходимо постоянно осуществлять контроль над систематической работой студентов. В начале изучения дисциплины студентам необходимо ознакомиться с содержанием разделов дисциплины, с целями и задачами курса, связями с другими дисциплинами, списком основной и дополнительной литературы, графиком консультаций преподавателя.

Чтение лекций предполагает изложение структуры темы и краткого содержания ее основных вопросов, в основном, сложных для усвоения и (или) имеющих дискуссионный характер. Лекционный курс, в основном, строится на основных положениях в области социальной политики государства, представленных в научных трудах российских и зарубежных ученых, имеющих в наличии в библиотеке Университета, ЭБС и упомянутых в списке основной и дополнительной литературы программы. После лекции студенты обращаются к данным источникам для закрепления знаний по рассмотренным на лекции вопросам. В случае затруднения необходимо обратиться за консультацией к преподавателю в соответствии с утвержденным графиком консультаций.

До очередного практического занятия по рекомендованным источникам студентам необходимо проработать теоретический материал, соответствующий теме занятия. При подготовке к практическим занятиям следует использовать не только лекции, учебную литературу, но и нормативно-правовые акты и комментарии к ним (доступ возможен через сайты справочно-информационных систем КонсультантПлюс, Гарант). На практическом занятии студенты должны принимать активное участие в обсуждении поставленных вопросов, с которыми необходимо ознакомиться заранее, а также в решении ситуационных задач и тестовых заданий.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Социальная политика современного государства» состоит в более тщательном изучении предложенного преподавателем теоретического материала, данного на лекциях на основе выложенных в системе Moodle презентаций, конспекта лекций и дополнительных источников, указанных в списке литературы. Для проверки качества изучения материала к отдельным темам предусмотрены тестовые задания для самопроверки.

Задачи для самостоятельного решения формулируются на лекциях и практических занятиях. В качестве них дома студентам предлагаются задачи, аналогичные разобранным на практических занятиях. Впоследствии решение этих задач при наличии вопросов со стороны студентов разбирается на последующих занятиях и/или обсуждается в чате.

Преподаватель оценивает индивидуально работу каждого студента на основании проведенных опросов, решения задач и промежуточных контрольных мероприятий.