


**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное**  
**учреждение высшего образования**  
**«Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»**

Кафедра трудового и финансового права

УТВЕРЖДАЮ

И.о. декана юридического факультета

  
Л.О.Павлова  
«30» Апреля 2024 г.

**Рабочая программа дисциплины**

«Международное трудовое право»

программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре

по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

Форма обучения очная

Программа одобрена  
на заседании кафедры трудового и финансового права  
от «15» апреля 2024 года, протокол № 8

Ярославль  
2024

## 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Международное трудовое право» является усвоение аспирантами знаний и изучение актуальных проблем общей части международного трудового права: предмет, метод, источники, принципы, международный контроль за соблюдением норм международного права, а также особенной части: международные стандарты трудовых прав, (стандарты ООН, МОТ, региональные международные стандарты). Задачами курса является как получение аспирантами упорядоченного массива знаний, так и развития навыков самостоятельного анализа международно-правовых актов о труде и практики их применения.

## 2. Место дисциплины в структуре программы аспирантуры

Данная дисциплина является дисциплиной по выбору.

## 3. Планируемые результаты освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины аспирант должен:

Знать:

- Основные международно-правовые стандарты трудового права, их соотношение с национальным законодательством, актуальные проблемы и дискуссионные вопросы международно-правового регулирования трудовых отношений права в объеме, необходимом для проведения исследований;

Уметь:

- Выявлять и анализировать международно-правовые стандарты трудового права, сопоставлять их с положениями национального законодательства, выдвигать предложения по совершенствованию действующего законодательства в сфере трудового права на основе анализа международных стандартов;

Владеть:

- Навыками поиска и обработки информации, касающейся международно-правовых стандартов трудового права, их соотношения с национальным законодательством, актуальных проблем и дискуссионных вопросов международно-правового регулирования трудовых отношений

## 4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 акад. часов.

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины, их содержание	Семестр	Виды учебных занятий и их трудоемкость (в академических часах)					Формы текущего контроля успеваемости  Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
			лекции	практические	лабораторные	консультации	самостоятельная работа	
1.	Тема 1. Генезис и развитие международного трудового права (XIX - начало XX вв.)	2	2				15	Зачёт
2.	Тема 2. Проблемы общей части международного трудового права	2	2			1	16	Выполнение индивидуальных заданий

3.	Тема 3. Эффективность механизма международно-правового регулирования в сфере труда	2	2			1	16	Дискуссия, контроль выполнения индивидуальных заданий
4.	Тема 4. Актуальные проблемы международного частного трудового права	2	2				16	Выполнение индивидуальных заданий
5.	Тема 5. Международные стандарты труда и российское трудовое законодательство.	2	2				16	Выполнение индивидуальных заданий
6.	Тема 6. Практика международного контроля за соблюдением международных норм трудового права.	2	2				15	Выполнение индивидуальных заданий
	<b>Промежуточная аттестация</b>							<b>зачет</b>
	<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>12</b>			<b>2</b>	<b>94</b>	

#### Содержание разделов дисциплины:

##### **Тема 1. Генезис и развитие международного трудового права (XIX - начало XX вв.)**

Предпосылки (причины и условия) возникновения международно-правового регулирования в сфере труда. Международная организация труда: структура, принципы построения. Роль и значение участия СССР и Российской Федерации в деятельности МОТ. Основные направления (тенденции) развития международно-правового регулирования в сфере труда в современных условиях.

##### **Тема 2. Проблемы общей части международного трудового права**

Место международного трудового права в правовой системе международного права. О сущности (природе) международного трудового права. О соотношении международного публичного и международного частного трудового права и права социального обеспечения. Понятие и структура предмета, метода международного трудового права. Понятие и виды норм международного трудового права. Характеристика субъектов международного трудового права. Принципы международного трудового права.

##### **Тема 3. Эффективность механизма международно-правового регулирования в сфере труда**

Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере труда. Понятие и способы имплементации норм международного трудового права. Развитие теории системного взаимодействия международного и отечественного трудового права. Принципы приоритета международно-правовых источников трудового права и его реализация в действующем российском законодательстве.

##### **Тема 4. Актуальные проблемы международного частного трудового права**

Понятие и виды международных коллизионных норм трудового права; Международные коллизионные нормы трудового права, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕАЭС, ЕС, СЕ, и др.) Коллизионные нормы российского трудового права,

##### **Тема 5. Международные стандарты труда и российское трудовое законодательство.**

Общепризнанные международные принципы и нормы трудового права.

Международно-правовые акты о труде универсальных и региональных (межрегиональных) международных организаций; Иные источники международного

трудового права (международные обычаи, международные коллективные договоры, решения международных судов, научные доктрины); Понятие и способы гармонизации и унификации международного трудового права.

## **Тема 6. Практика международного контроля за соблюдением международных норм трудового права**

О назначении и функциях международного контроля в сфере труда; Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере труда; Субъекты международного контроля за соблюдением норм международного трудового права; Производства и процедуры международного контроля за соблюдением норм международного трудового права; Практика Европейского Суда по правам человека и Экономического Суда СНГ.

## **5. Образовательные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

В процессе обучения используются следующие образовательные технологии:

**Проблемная лекция** – изложение материала, предполагающее постановку проблемных и дискуссионных вопросов, освещение различных научных подходов, авторские комментарии, связанные с различными моделями интерпретации изучаемого материала. Проблемная лекция начинается с вопросов, с постановки проблемы, которую в ходе изложения материала необходимо решить. В лекции сочетаются проблемные и информационные начала. При этом процесс познания аспирантов в сотрудничестве и диалоге с преподавателем приближается к поисковой, исследовательской деятельности. Содержание проблемы раскрывается путем организации поиска ее решения или суммирования и анализа традиционных и современных точек зрения.

**Дискуссия или круглый стол** – коллективное обсуждение какого-либо спорного вопроса, проблемы, сопоставление информации, идей, мнений, предложений. Этот метод позволяет закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, научить культуре ведения дискуссии, выработать у аспирантов профессиональные умения излагать мысли, аргументировать свои соображения, обосновывать предлагаемые решения и отстаивать свои убеждения.

**Обобщение текущей судебной и контрольно-надзорной практики** – этот метод позволяет аспиранту получить практические навыки работы с судебной и контрольно-надзорной практикой как особым нетипичным источником права.

**Индивидуальные задания** – готовятся по материалам литературных источников, судебной практики, в устной форме обсуждаются с преподавателем в ходе проблемной лекции или на консультации.

В процессе обучения используются следующие технологии электронного обучения и дистанционные образовательные технологии:

**Электронный учебный курс «Международное трудовое право» в LMS Электронный университет Moodle ЯрГУ**, в котором:

- представлены задания для самостоятельной работы аспирантов по темам дисциплины;
- представлен список литературы, рекомендуемой для освоения дисциплины;
- представлена информация о форме и времени проведения консультаций по дисциплине в случае их проведения в дистанционном формате в режиме онлайн.

## **6. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при необходимости), рекомендуемых для освоения дисциплины**

### **а) обязательная литература**

1. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М.: Проспект, 2015. 3 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/28731>.
2. Батусова, Е. С. Международное и зарубежное трудовое право : учебник для вузов / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 172 с // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/567567>
3. Гусов К.Н., Лютов Н.Л. Международное трудовое право. Учебник. М.: Проспект, 2014. 7 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/2787>.
4. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации. Под ред. Н.Л.Лютова, С.Ю.Головиной. М.: Норма, ИНФРА-М, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)

#### **б) дополнительная литература**

1. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2016. Вып. 10 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1588492>
2. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2017. Вып. 11 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1898255>
3. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2018. Вып. 12 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=36665445>
4. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2019. Вып. 13 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=41471526>
5. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2020. Вып. 14 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=51054>
6. Бекашев Д.К. Международное трудовое право (публично-правовые аспекты): учебник. Москва : Проспект, 2015. 280 с.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/17003>
7. Морозов П.Е., Чанышев А.С. Трудовое право стран Евразийского экономического союза. Учебное пособие. М.: Проспект, 2016 [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/31469>.
8. Постовалова Т.А. Социальное право Европейского Союза: теория и практика. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/29873>.
9. Сыченко Б.В. Практика Европейского Суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение. М.: Юстицинформ, 2014 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
10. Филипова И.А. Международное и национальное трудовое право: Учебное пособие. Нижний Новгород, 2015 (СПС КонсультантПлюс, 2018)

#### **в) Акты ООН и МОТ**

1. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.
2. Декларация прав ребенка от 20 ноября 1959 г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г. // ведомости ВС СССР. 1976. №17. ст. 291.
4. Конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 г.
5. Конвенция МОТ №87 (1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию
6. Конвенция МОТ №98 (1949 г.) о праве на организацию и ведение коллективных переговоров
7. Конвенция МОТ №154 (1981 г.) о коллективных переговорах

8. Конвенция МОТ №135 (1971 г.) о представителях трудящихся
9. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) о принудительном труде
10. Конвенция МОТ №105 (1957 г.) о запрете принудительного труда
11. Конвенция МОТ №111 (1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий
12. Конвенция МОТ об охране материнства от 28 июня 1952 г.
13. Конвенция МОТ №117 (1962 г.) об основных целях и нормах социальной политики
14. Конвенция МОТ о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения от 29 июня 1962 г.
15. Конвенция МОТ №143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения от 24 июня 1975 г.
16. Конвенция МОТ №156 (1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями.
17. Конвенция МОТ №122 (1964 г.) о политике в области занятости
18. Конвенция МОТ №159(1983 г.) о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
19. Конвенция МОТ №81 (1947) об инспекции труда
20. Конвенция МОТ №142) о развитии людских ресурсов
21. Конвенция МОТ №95 (1949 г.) об охране заработной платы
22. Конвенция МОТ №173 (1992 г.) о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя
23. Конвенция МОТ №14 (1921 г.) о еженедельном отдыхе в промышленности
24. Конвенция МОТ №106 (1957 г.) о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
25. Конвенция МОТ №155 (1981 г.) о безопасности и гигиене труда в производственной сфере
26. Конвенция МОТ №120 (1964 г.) о гигиене труда в торговле и учреждениях

#### **Акты международных региональных организаций**

1. Европейская социальная хартия 1996 г.
2. Хартия Социальных прав и гарантий граждан независимых государств // Одобрена в г. Санкт-Петербурге 29.10.1994 Постановлением межпарламентской Ассамблеи СНГ.
3. Соглашение правительств государств-участников СНГ о сотрудничестве в области миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (1994 г.)
4. Модельный Трудовой кодекс (концепция) (Принята Постановлением Межпарламентской Ассамблеи государств участников СНГ 9 декабря 2000 г.)
5. Договор о Евразийском экономическом Союзе (Подписан в г.Астане 29.05.2014.)

#### **г) ресурсы сети «Интернет»**

Научная библиотека ЯрГУ - <http://www.lib.uniyl.ac.ru>;  
Электронная библиотечная система «Университетская библиотека Online» - [www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru);  
Научная электронная библиотека «eLIBRARY.ru» - <http://elibrary.ru>;  
Реферативная база данных «Web of Science» - [webofscience.com](http://webofscience.com);  
Реферативная база данных «Scopus» - [www.scopus.com](http://www.scopus.com);  
Образовательная платформа «Юрайт» - <https://urait.ru/>  
Электронно-библиотечная система «Проспект» - <http://ebs.prospekt.org/books>  
Наука права. Электронная библиотека - <http://naukaprava.ru/>  
Официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/>  
Конституции государств мира - <http://worldconstitutions.ru/>  
Права человека в России - <http://www.hro.org/>  
Судебные и нормативные акты РФ - <http://sudact.ru/>  
Президент РФ - <http://www.kremlin.ru/>  
Госдума РФ - <http://www.duma.gov.ru/>  
Совет Федерации РФ - <http://www.council.gov.ru/>  
Сайт МВД РФ - <http://mvd.ru/>  
Сайт МИД РФ - <http://www.mid.ru/bdomp/sitemap.nsf>



Портал органов государственной власти Ярославской области - <http://www.yarregion.ru/default.aspx>  
Ярославская областная Дума - <http://www.duma.yar.ru/>  
Официальный портал города Ярославля - <http://city-yaroslavl.ru/chpages/Default.aspx>  
Конституционный Суд РФ - <http://www.ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>  
Верховный Суд РФ - <http://www.supcourt.ru/>  
Федеральные арбитражные суды РФ - <http://www.arbitr.ru/>  
ФАС Волго-Вятского округа - <http://fasvvo.arbitr.ru/>  
Второй арбитражный апелляционный суд - <http://2aas.arbitr.ru/>  
Арбитражный суд Ярославской области - <http://varoslavl.arbitr.ru/>  
Ярославский областной суд - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/>  
Суды общей юрисдикции Ярославской области - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/modules.php?name=sud>  
КОДЕКС Электронная юридическая библиотека по направлениям – гражданское право, налоговая политика, теория права, уголовно-процессуальное право - законодательство, комментарии, консультации, практика - <http://www.kodeks.ru>  
Юридическая научная библиотека издательства «СПАРК» - <http://www.lawlibrary.ru/>  
Интернет-портал "Авторское право в России" - <http://www.copyright.ru/>  
Портал российского частного права - <http://privlaw.ru/>  
Российский налоговый портал - <http://taxpravo.ru/>  
Правовой портал "Право.ру" - <http://pravo.ru/>  
Национальный юридический портал LEGAL.RU - <http://www.legal.ru/>  
Zakon.ru – социальная сеть для юристов - <http://zakon.ru/>  
Московский клуб юристов - <http://www.femida.ru/>  
Некоммерческое партнерство "Объединение Корпоративных Юристов" - <http://www.rcca.com.ru/>  
Сайт Международной организации труда (МОТ) (<http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>);  
Сайт Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) (<https://www.issa.int/ru/>);  
Сайт Европейского Союза (ЕС) (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=en>)  
Сайт Евразийской экономической комиссии (<http://www.eurasiancommission.org>)  
Сайт Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ (<http://iacis.ru/>)  
Сайт Европейского Суда по правам человека (<http://www.echr.coe.int/>).

## **7. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине включает в свой состав следующие помещения:

- учебные аудитории для проведения лекций;
- учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций;
- учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ЯрГУ.


Зав. кафедрой трудового и финансового права  
д.ю.н., д.и.н., профессор

 А.М. Лушников

Авторы:  
д.ю.н., д.и.н., профессор

 А.М. Лушников

д.ю.н., профессор

 М.В. Лушникова

**Оценочные материалы  
для проведения текущей и/или промежуточной аттестации  
аспирантов по дисциплине**

**1. Контрольные задания и (или) иные материалы,  
используемые в процессе текущего контроля успеваемости**

**1.1. Перечень вопросов к дискуссиям (к теме 3)**

2. Модельное нормотворчество в международном трудовом праве.
3. Роль ЕСПЧ в обеспечении международных стандартов трудовых прав.

**Тематика индивидуальных заданий (к темам №2, 4-6)**

Тема 2 (одно задание на выбор)

1. О соотношении международного публичного и международного частного трудового права.
2. К вопросу о природе, предмете и методе международного трудового права.
3. Международная правосубъектность транснациональных корпораций, международных объединений работодателей и международных профессиональных союзов.
4. Система источников международного трудового права и проблемы их имплементации в российское трудовое законодательство.

Тема 4 (одно задание на выбор)

1. Международные коллизионные нормы трудового права, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕАЭС, ЕС, СЕ и др.).
2. Коллизионные нормы российского трудового законодательства, регулирующие трудовые отношения с иностранным (международным) элементом.

Тема 5 (одно задание на выбор)

1. Евразийское трудовое право: становление и развитие
2. Международные основополагающие принципы и права в сфере труда (свобода объединения и право на коллективные переговоры; запрет принудительного труда, запрет детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий)
3. Современное трудовое право Российской Федерации в свете международных трудовых стандартов (занятость, оплата труда, рабочее время, время отдыха, охрана труда, защита персональных данных).
4. Проблемы реализации международных стандартов труда в Российской Федерации
5. Проблемы гармонизации и унификации российского трудового законодательства на основе международных стандартов.
6. Проблемы, тенденции и перспективы развития международного трудового права

Тема 6 (одно задание на выбор)

1. Эффективность форм и методов международного контроля за соблюдением международных стандартов труда.
2. Практика ЕСПЧ по трудовым делам
3. Практика Экономического Суда СНГ по социальным вопросам

**2. Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации**



Зачёт по дисциплине проводится устно по экзаменационным билетам.  
Каждый экзаменационный билет содержит два вопроса.  
На подготовку к ответу дается 30 минут.

### **Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации (зачета)**

1. Предпосылки (причины и условия) возникновения международно-правового регулирования в сфере труда и этапы его становления и развития.
2. Классификация источников международного трудового права Международные стандарты труда МОТ.
3. Региональные международные стандарты труда (СНГ, ЕАЭС).
4. Место международного трудового права в правовой системе международного права
5. Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере труда.
6. Принцип приоритета международно-правовых источников трудового права и права социального обеспечения и его реализация в действующем российском законодательстве.
7. Международные коллизионные нормы трудового права, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕАЭС ЕС, СЕ и др.)
8. Коллизионные нормы российского трудового законодательства, регулирующие трудовые и социально-обеспечительные отношения с иностранным (международным) элементом.
9. Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере труда.

#### **2.1 Описание процедуры выставления оценки**

По итогам зачёта выставляется одна из оценок: «зачтено», или «не зачтено».

**Оценка «Зачтено»** выставляется аспиранту, который дает недостаточно полные и последовательные ответы на вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы, но при этом демонстрирует умение выделить существенные и несущественные признаки и установить причинно-следственные связи. При ответах аспирант допускает ошибки в определении и раскрытии отдельных понятий, формулировке положений, которые аспирант затрудняется исправить самостоятельно. При аргументации ответа аспирант не обосновывает свои суждения. На часть дополнительных вопросов студент затрудняется дать ответ или дает неверные ответы.

**Оценка «Не зачтено»** выставляется аспиранту, который демонстрирует разрозненные, бессистемные знания; беспорядочно и неуверенно излагает материал; не умеет выделять главное и второстепенное, не умеет соединять теоретические положения с практикой, не устанавливает межпредметные связи; допускает грубые ошибки при определении сущности раскрываемых понятий, явлений, вследствие непонимания их существенных и несущественных признаков и связей; дает неполные ответы, логика и последовательность изложения которых имеют существенные и принципиальные нарушения, в ответах отсутствуют выводы. Дополнительные и уточняющие вопросы экзаменатора не приводят к коррекции ответов аспиранта.

**Оценка «Не зачтено»** выставляется также аспиранту, который взял билет, но отвечать отказался.