



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЯрГУ

А.В. Иванчин

2024 г.

Система качества

ПОЛОЖЕНИЕ

о факультете

Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова

Содержание

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Обозначения и сокращения.....	3
4. Цели, задачи, основные направления деятельности факультета.....	4
5. Структура факультета.....	7
6. Управление факультетом.....	8
7. Финансово-хозяйственная деятельность факультета.....	9
8. Делопроизводство факультета.....	10
9. Контроль и проверка деятельности факультета.....	10

ПОЛОЖЕНИЕ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

Система качества
ПОЛОЖЕНИЕ
о факультете Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова

Принято на заседании Ученого совета ЯрГУ протокол от 25.06.2024 № 11

Утверждено приказом ЯрГУ от 25.06.2024 № 843
Дата введения 01.09.2024

1. Область применения

Настоящее «Положение о факультете Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова» (далее – Положение) определяет правовой статус, порядок создания, цели, задачи и основные направления деятельности факультета, структуру факультета и систему управления факультетом, финансово-хозяйственные и организационные основы деятельности факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» (далее – университет, ЯрГУ).

Нормы настоящего Положения не распространяются на институты в составе университета, правовой статус которых определяется соответствующими положениями.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы нормативные ссылки на следующие документы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н;

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» (далее – Устав ЯрГУ);

Положение об ученом совете факультета Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова;

Положение о выборах декана факультета Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова;

ЯрГУ-СК-МИ-4.2-01-2009 «Нормативная документация. Порядок разработки, структура, оформление и введение в действие», утвержденная приказом ректора ЯрГУ от 30.03.2009 № 145.

3. Общие положения

3.1 Факультет является основным научно-образовательным и административным структурным подразделением ЯрГУ, осуществляющим образовательную деятельность

по одному или нескольким направлениям подготовки (специальностям), научным специальностям обучающихся, руководство научно-исследовательской и учебно-методической работой, подготовкой научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, повышение квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – преподаватели).

3.2 Факультет создается, как правило, при наличии не менее 100 студентов очной формы обучения, необходимых кадровых, материально-технических и организационных условий для реализации образовательных программ.

3.3 Решение о создании, реорганизации и ликвидации факультета принимается Ученым советом ЯрГУ и утверждается приказом ректора ЯрГУ.

3.4 Факультет имеет собственное наименование, символику, печать, штампы, бланки, оформленные в соответствии с корпоративным стилем ЯрГУ. Наименование факультета может быть полным или сокращенным, с полным или сокращённым наименованием университета на русском или английском языках в соответствии с Уставом университета. Факультет вправе использовать свой логотип, иные средства индивидуализации в информационных и рекламных материалах в соответствии с законодательством в области интеллектуальной собственности и правилами работы с корпоративным стилем ЯрГУ.

Факультет имеет собственную Интернет-страницу (сайт) в рамках корпоративного портала (сайта) ЯрГУ, созданную в соответствии с корпоративным стилем ЯрГУ и обеспечивающую представление актуальной информации о своей деятельности.

3.5 Факультет действует на основании настоящего Положения и в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ЯрГУ, локальными нормативными актами университета, приказами и распоряжениями ректора ЯрГУ.

3.6 Факультет в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом ЯрГУ, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами университета, обладает самостоятельностью в подборе и расстановке кадров факультета, осуществлении деятельности, предусмотренной настоящим Положением.

3.7 Для обеспечения своей деятельности факультет использует учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу университета, а также ресурсы других организаций – на договорной основе.

4. Цели, задачи, основные направления деятельности факультета

4.1 Целью факультета является удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных профессиональных кадрах, а также потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии путем обеспечения эффективного управления учебной, научной и иными видами деятельности факультета.

4.2 Задачи факультета:

4.2.1 обеспечение высокого уровня подготовки обучающихся, соответствующего установленным федеральным государственным образовательным стандартам, а также научно-педагогических кадров высшей квалификации и повышения квалификации преподавателей и других специалистов; организация обучения по дополнительным образовательным программам;

4.2.2 создание условий для освоения обучающимися необходимых теоретических и практических знаний по направлениям подготовки (специальностям), для передачи обучающимся новейших достижений отечественной и зарубежной науки;

4.2.3 развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, междисциплинарных исследований, проведение иных научно-технических, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и инновационных работ;

4.2.4 интеграция образования, науки и производства путем использования результатов научных исследований в образовательном процессе и установления взаимовыгодных связей с образовательными, научными и иными организациями;

4.2.5 соединение процесса обучения с воспитанием гармонично развитой и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей посредством вовлечения обучающихся в социально ориентированные проекты, реализацию творческих, патриотических и социально-гуманитарных проектов;

4.2.6 обеспечение участия обучающихся и преподавателей в социально-значимых проектах на территории региона, взаимодействие с коммерческими и некоммерческими организациями;

4.2.7 реализация мероприятий просветительского характера;

4.2.8 участие в реализации мероприятий «третьей миссии» университета;

4.3 Функции факультета:

4.3.1 В рамках образовательной деятельности:

- обеспечение разработки, реализации и развития образовательных программ высшего образования, программ дополнительного образования по направлениям подготовки (специальностям), научным специальностям, соответствующим профилю (профилям) деятельности факультета;

- профориентационная и просветительская деятельность для привлечения абитуриентов и обучающихся на образовательные программы и в научно-исследовательские, проектные, творческие коллективы факультета;

- участие в работе приемной комиссии путем обеспечения деятельности технической комиссии факультета по приему и обработке документов абитуриентов, проведения вступительных испытаний и др.;

- управленческое обеспечение всех видов учебных занятий на факультете: подготовка (корректировка) расписаний учебных занятий, контроль за их соблюдением, управление аудиторным и материально-техническим фондом при проведении занятий и т.д.;

- контроль проведения всех видов практик, самостоятельной работы студентов;

- организация и контроль промежуточной и итоговой, государственной итоговой аттестации обучающихся;

- контроль качества преподавания, оценка соответствующей работы кафедр;

- контроль соблюдения преподавателями академических и этических норм;

- контроль соответствия кадровых, материально-технических и иных условий реализации образовательных программ федеральным государственным образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и другим нормативным документам.

4.3.2 В рамках научной деятельности:

- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, научно-технических работ, направленных на решение актуальных проблем, использование полученных результатов в образовательном процессе, развитие научных школ;

- осуществление проектной деятельности: научно-исследовательской, научно-технической, инновационной, экспертно-аналитической, информационной, консалтинговой деятельности, в том числе в интересах государственных органов и организаций, некоммерческих организаций, иных юридических и физических лиц;

- организация планирования научных изданий;

- организационное и финансовое содействие в издании научных работ;

- координация научно-исследовательской работы преподавателей, аспирантов, докторантов, соискателей и иных научных сотрудников;

- координация научно-исследовательской и учебно-исследовательской работы обучающихся на кафедрах и в лабораториях: организация научных мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и т.п.), проведение общефакультетских олимпиад и конкурсов по направлению подготовки (специальности), научной специальности, руководство работой студенческих научных обществ, обеспечение изданий научных работ обучающихся и сотрудничества в этой сфере со студенческими научными сообществами, государственными и негосударственными учреждениями и организациями.

4.3.3 В рамках учебно-методической и научно-методической деятельности:

- учебно-методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых на факультете;

- координация научно-методической и учебно-методической работы кафедр: планирование учебных изданий, контроль за обеспечением кафедрами рабочих программ дисциплин и практик образовательных программ, организация методических семинаров и конференций, содействие учебно-методическому обеспечению дисциплин межфакультетского типа;

- формирование и совершенствование системы управления качеством преподавания;

- содействие кафедрам по вопросам внедрения инновационных методов обучения и современных образовательных технологий в учебный процесс;

- содействие научной библиотеке университета в качественном информационно-библиотечном обеспечении учебного процесса и научных исследований по профилю факультета.

4.3.4 В рамках воспитательной деятельности:

- формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа России, бережного отношения к университетским традициям;

- формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- обеспечение участия обучающихся и преподавателей в общественных проектах, в том числе проекте «Обучение служением»;

- формирование и реализация рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы;

- организация социальной помощи и поддержки обучающихся, участие в организации стипендиального и иных форм материального обеспечения студентов, в решении их бытовых вопросов (проживание в общежитии, питание в учебном корпусе и др.);

- организация внеучебной воспитательной работы со студентами: кураторство академических групп, проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, дней факультета, встреч с выпускниками, ведущими специалистами, известными учеными, политическими и общественными деятелями и т.д.;

- координация культурно-воспитательных и спортивно-оздоровительных мероприятий для обучающихся, преподавателей и сотрудников факультета;

- поддержка деятельности органов студенческого самоуправления и студенческих организаций факультета.

4.3.5 В рамках деятельности по формированию кадрового состава факультета:

- деятельность по привлечению высококвалифицированных кадров для замещения должностей профессорско-преподавательского состава;

- координация повышения квалификации преподавателей и сотрудников кафедр, лабораторий и других подразделений: контроль планирования и реализации данной работы, организационное и финансовое содействие повышению квалификации в оптимальных для кафедр, лабораторий и факультета в целом формах.

4.3.6 В рамках деятельности по реализации программ дополнительного образования:

- организация программ дополнительного образования для студентов университета и школьников региона;

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров на основе научных знаний и применения современных образовательных технологий для комплексного социально-экономического развития региона и страны.

4.3.7 В рамках финансово-хозяйственной деятельности:

- совместное с соответствующими службами университета материально-техническое обеспечение учебного процесса, научной работы и других видов деятельности факультета;
- организация финансового обеспечения деятельности факультета из средств, переданных университетом факультету в непосредственное управление.

4.3.8 В рамках иных видов деятельности факультета:

- взаимодействие с подразделениями университета по всем вопросам функционирования факультета;
- взаимодействие с работодателями, профессиональными ассоциациями выпускников по вопросам развития образовательных программ, реализуемых на факультете;
- просветительская деятельность: распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;
- участие в создании инновационной инфраструктуры, способствующей коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и развитию инновационного предпринимательства, содействие трудоустройству выпускников;
- сотрудничество с иными образовательными учреждениями, научными сообществами, общественными объединениями по профилю факультета;
- участие в международном образовательном и научно-техническом сотрудничестве с учебными заведениями, институтами и организациями зарубежных стран с целью проведения совместных научных исследований и осуществления совместной образовательной деятельности;
- сохранение и приумножение научно-образовательных, нравственных и культурных ценностей российского общества;
- активное использование информационных технологий в научной и образовательной деятельности, включая создание системы дистанционного обучения;
- информационное обеспечение структурных подразделений факультета, преподавателей и обучающихся.

5. Структура факультета

5.1 Структуру факультета образуют деканат и кафедры. Также в структуру факультета могут входить институты, базовые кафедры, учебные, учебно-научные и научные лаборатории, методические кабинеты и другие подразделения. Решение о создании, реорганизации, ликвидации подразделений факультета принимается Ученым советом ЯрГУ по представлению ученого совета факультета и утверждается приказом ректора ЯрГУ.

Фактическая структура факультета определяется в соответствии с приказом ректора ЯрГУ об организационной структуре университета.

5.2 Деканат факультета состоит из декана факультета, заместителей декана факультета и учебно-вспомогательного персонала.

Декан факультета (далее – декан) избирается на должность в соответствии с процедурой, предусмотренной действующим трудовым законодательством, Положением о выборах декана факультета Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова и иными локальными нормативными актами университета.

Заместитель декана назначается на должность приказом ректора ЯрГУ по представлению декана. Численность заместителей декана и направления их деятельности определяются ректором ЯрГУ с учетом предложений декана в зависимости от объема и характера решаемых факультетом задач. Права и обязанности заместителей декана определяются соответствующими должностными инструкциями. Оплата труда всех заместителей декана осуществляется в пределах лимитов, установленных ректором ЯрГУ для всех факультетов.

Учебно-вспомогательный персонал деканата факультета обеспечивает деятельность деканата и факультета в целом. Численность учебно-вспомогательного персонала

определяется штатным расписанием факультета по установленным в университете нормам в зависимости от численности обучающихся на факультете и особенностей реализуемых образовательных программ.

5.3 Кафедра, институт в составе факультета (далее вместе – кафедра) является основным учебно-научным подразделением факультета, осуществляющим учебную, воспитательную, учебно-методическую, научно-методическую работу и научные исследования по соответствующим областям знаний, а также подготовку научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, повышение квалификации преподавателей.

Базовая кафедра является образовательным подразделением факультета, которое создается на основе договора с базовой организацией в целях практической подготовки обучающихся по соответствующей образовательной программе и привлечения к преподаванию высококвалифицированных специалистов-практиков из органов государственной власти и местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организаций в сферах науки и бизнеса. Базовая кафедра действует на основании соответствующего положения.

5.4 Для осуществления специализированной научной и учебной деятельности на факультете могут создаваться учебные, учебно-научные и научные лаборатории, методические кабинеты и другие подразделения.

5.5 На факультете функционируют научно-методическая комиссия, редакционно-издательская комиссия, в состав которых входят декан и заведующие кафедрами. Руководство научно-методической комиссией поручается представителю факультета в научно-методическом совете университета, а редакционно-издательской комиссией – заместителю декана, курирующему научную работу. В состав комиссий могут входить заместители декана, преподаватели и иные сотрудники факультета. Преподаватели и иные сотрудники, входящие в состав научно-методической комиссии, редакционно-издательской комиссии, участвуют в них на общественных началах.

На факультете могут создаваться другие комиссии, рабочие группы, функционировать научные и методические семинары и иные объединения и общественные структуры.

6. Управление факультетом

6.1 Управление факультетом основывается на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности, участия в решении важнейших вопросов деятельности факультета преподавателей, сотрудников и обучающихся.

6.2 Управление факультетом осуществляют общее собрание работников факультета (далее – общее собрание), ученый совет факультета и декан.

6.3 Общее собрание является коллегиальным органом управления факультетом. Общее собрание вправе обсуждать любые вопросы деятельности факультета. К исключительной компетенции общего собрания относятся выборы ученого совета факультета и делегатов на конференцию работников и обучающихся университета.

Общее собрание созывается по решению ректора ЯрГУ, декана, ученого совета факультета или по инициативе не менее 20 % работников факультета.

6.4 Общее собрание является правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % общего числа работников факультета, замещающих должности по основному месту работы.

6.5 Общее собрание избирает из своего числа председателя и секретаря собрания. Ход заседания и его результаты фиксируются в протоколе общего собрания работников факультета, который подписывается председателем и секретарем собрания.

Общее собрание принимает решения путем открытого или тайного голосования.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50 % присутствующих на общем собрании.

6.6 Ученый совет факультета является постоянно действующим коллегиальным органом, осуществляющим общее руководство факультетом. В состав ученого совета

факультета входят декан либо лицо, на которое возложено исполнение обязанностей декана, заместители декана, заведующие кафедрами (директор института) и избираемые члены ученого совета факультета. Председателем ученого совета факультета является декан. Порядок формирования, срок полномочий и полномочия ученого совета факультета определяются Положением об ученом совете факультета Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова.

6.7 Текущее руководство деятельностью факультета осуществляет декан, избираемый путем тайного голосования Ученым советом ЯрГУ из наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих высшее профессиональное образование (высшее образование), стаж научной или научно-педагогической работы не менее пяти лет, ученую степень или ученое звание. Декан утверждается в должности приказом ректора ЯрГУ. Декан избирается на срок пять лет.

Декан осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом ЯрГУ, настоящим Положением, должностной инструкцией декана и другими правовыми актами.

6.8 На период отсутствия декана исполнение его обязанностей возлагается на одного из его заместителей, определяемого приказом ректора ЯрГУ по представлению декана.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса исполнение обязанностей по вакантной должности декана, в том числе по должности декана вновь созданного факультета, возлагается приказом ректора ЯрГУ на одного из штатных преподавателей факультета до проведения выборов на должность декана в установленном порядке.

Декан является членом Ученого совета ЯрГУ в случае принятия соответствующего решения Ученым советом ЯрГУ.

6.9 Декан осуществляет текущее руководство факультетом, обеспечивает выполнение задач и организацию работы по направлениям деятельности факультета, предусмотренным разделом 4 настоящего Положения, и несет персональную ответственность за результаты деятельности факультета перед ученым советом факультета, Ученым советом ЯрГУ и ректором ЯрГУ.

Должностные обязанности декана определяются должностной инструкцией в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, содержащимися в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н, а также локальными нормативными актами университета и трудовым договором.

Декан издает распоряжения, обязательные для сотрудников и обучающихся факультета.

Декан по согласованию с заведующим кафедрой может поручить преподавателю или сотруднику факультета курирование того или иного вида деятельности (руководство научно-исследовательской работой обучающихся, профориентационной работой, воспитательным процессом и др.).

7. Финансово-хозяйственная деятельность факультета

7.1 Для осуществления образовательной, научной, организационной и иной деятельности факультетом используется имущество: помещения, научное и учебное оборудование, оргтехника, материалы и др.

7.2 Финансирование деятельности факультета осуществляется за счет средств федерального бюджета, средств от приносящей доход деятельности, грантов и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Финансирование деятельности факультета, в том числе в части объема средств, выделяемых факультету на выплаты стимулирующего характера, сметы доходов и расходов факультета, определяется отдельными положениями, утверждаемыми ректором ЯрГУ.

7.3 Сотрудники и обучающиеся факультета обязаны бережно относиться к используемому факультетом имуществу, обеспечивать его сохранность и способствовать преумножению.

7.4 Факультет обязан расходовать выделенные ему в централизованном порядке финансовые средства в соответствии с их целевым назначением.

Учет, контроль и отчетность ведется факультетом в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными и иными правовыми актами университета.

8. Делопроизводство факультета

8.1 Факультет осуществляет делопроизводство в соответствии с установленными правилами и номенклатурой дел университета.

8.2 Обязанности лиц, ответственных за ведение делопроизводства на факультете, определяются соответствующими разделами их должностных инструкций.

9. Контроль и проверка деятельности факультета

9.1 Контроль и проверка деятельности факультета осуществляется в соответствии с утвержденным планом университета и программой проверки, а также по распоряжению ректора ЯрГУ. Их результаты обсуждаются на заседаниях Ученого совета ЯрГУ, ученого совета факультета и на заседаниях кафедр.