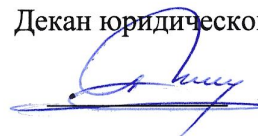


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова

Кафедра трудового и финансового права

УТВЕРЖДАЮ

Декан юридического факультета



А.В. Иванчин

«19» мая 2021 г.

Рабочая программа дисциплины
«Трудовое право, право социального обеспечения»

Направление подготовки
40.06.01 Юриспруденция

Направленность (профиль)
«Трудовое право; право социального обеспечения»
(Приём 2019 г.)

Форма обучения заочная

Программа одобрена
на заседании кафедры
(протокол от «1» апреля 2021 г. № 8)

Программа одобрена НМК
юридического факультета
(протокол от «19» мая 2021 г. №1)

Ярославль
2021

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Трудовое право; право социального обеспечения» являются:

- изучение трудового права и норм права социального обеспечения; их источников и отдельных институтов; трудовых правонарушений и нарушений в процессе социального обеспечения населения; разрешения индивидуальных и коллективных споров. Изучению в рамках данной дисциплины подлежат федеральное законодательство Российской Федерации и законодательство субъектов Российской Федерации и разработка предложений по их совершенствованию, норм международного права и практика международных отношений и судебных органов по урегулированию трудовых и социальных правоотношений, законодательство зарубежных стран, системы договорных, обязательственных отношений, а также отношений в сфере контрактного и корпоративного права. Важными направлениями в рамках указанных областей исследования по данной специальности являются предмет и метод правового регулирования, формы и методы государственного управления, контроля и надзора, правовой режим охраны и защиты прав и законных интересов работников и отдельных категорий населения, в том числе правовой режим охраны и защиты персональных данных в трудовых отношениях, самозащита и медиация как способы разрешения социальных споров.

-усвоение аспирантами знаний и изучение актуальных проблем теории трудового права; теории права социального обеспечения; теоретических и прикладных вопросов особенной части трудового права и права социального обеспечения, которые позволяют в дальнейшем яснее понять современное состояние правового регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений, основные тенденции развития трудового права и права социального обеспечения в обозримом будущем, учитывать достижения прошлого.

Задачами курса является как получение аспирантами упорядоченного массива знаний, так и развития навыков самостоятельного анализа трудового и социально-обеспечительного законодательства и практики его применения с позиций теоретического анализа и обобщений.

2. Место дисциплины в структуре программы аспирантуры

Дисциплина «Трудовое право; право социального обеспечения» является обязательной дисциплиной вариативной части Блока 1. Данная дисциплина направлена на подготовку к сдаче кандидатского экзамена по научной специальности 12.00.05 Трудовое право; право социального обеспечения.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине «Трудовое право; право социального обеспечения» – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения программы аспирантуры, и критерии их оценивания

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Универсальные компетенции

-Способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях (УК-1);

Общепрофессиональные компетенции

-Владеть методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции (ОПК-1);

Профессиональные компетенции

-Способность к критическому анализу теорий и концепций в сфере трудового права и права социального обеспечения, их применимости в рамках действующей правовой системы на практике (ПК-1).

Код ком пе- тан	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения		
		Пороговый уровень	Продвинутый уровень	Высокий уровень
УК-1	<p>Знать. Наиболее актуальные направления исследований и современные научные достижения в области трудового права, права социального обеспечения.</p> <p>Уметь. Выявлять анализировать и критически оценивать научные достижения специалистов как в области трудового права, права социального обеспечения, так</p>	<p>Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки ИЛИ Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки ИЛИ Обладает навыками, требуемыми содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки</p>	<p>Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом незначительные ошибки И Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом незначительные ошибки И Обладает навыками, требуемыми содержанием компетенции</p>	<p>Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок И Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок И Обладает навыками, требуемыми содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок</p>
ОПК-1	<p>Знать. Методологию научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции, общие и частные методы исследования в трудовом праве, праве социального обеспечения.</p> <p>Уметь. Использовать общие и частные</p>	<p>Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки ИЛИ Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки ИЛИ Обладает навыками, требуемыми содержанием</p>	<p>Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом незначительные ошибки И Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом незначительные ошибки</p>	<p>Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок И Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок И Обладает навыками, требуемыми содержанием</p>

ПК-1	Знать. Основные теории и концепции в сфере трудового права и права социального обеспечения, актуальные современные проблемы и дискуссионные вопросы правового регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений Уметь. Давать критическую оценку теориям и концепциям в	Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки ИЛИ Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки ИЛИ Обладает навыками, требуемыми содержанием компетенции, допуская при этом грубые ошибки	Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом незначительные ошибки И Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, допуская при этом незначительные ошибки И Обладает навыками, требуемыми содержанием	Показывает знания, требуемые содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок И Демонстрирует умения, требуемые содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок И Обладает навыками, требуемыми содержанием компетенции, не допуская при этом ошибок
------	---	---	--	---

4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 акад. часов.

Дисциплина изучается в течение второго и третьего семестров заочной формы обучения.

Формами аттестации по дисциплине являются зачет и кандидатский экзамен.

Заочная форма обучения

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины, их содержание	Семестр	Виды учебных занятий, и их трудоемкость (в академических часах)						Формы текущего контроля успеваемости Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
			лекции	практические	лабораторные	Консультации	аттестационн	самостоятель ная работа	
1.	Тема 1.История развития отечественного трудового и социально-обеспечительного законодательства	2	1					13	Выполнение индивидуальных заданий
2.	Тема 2.Проблемы общей части трудового права.	2	1			2		13	Дискуссия (круглый стол)
3.	Тема 3. Информационное	2				2		13	Дискуссия (круглый стол)

	трудовое право.								
4.	Тема 4. Коллективное трудовое право	2	1					12	Зачёт
5.	Тема 5. Процессуальное трудовое право	2	1					13	Зачёт
	Промежуточная аттестация	2							Зачёт
	ИТОГО 2 семестр	2	4			4		64	
6	Тема 6. Право занятости	3						22	Экзамен
7	Тема 7. Проблемы особенной части трудового права	3	2			2		24	Выполнение индивидуальных заданий
8	Тема 8. Актуальные проблемы общей части права социального обеспечения.	3	1					22	Выполнение индивидуальных заданий
9	Актуальные проблемы особенной части права социального обеспечения. Пенсионное право.	3	1			1		16	Выполнение индивидуальных заданий
10	Тема 10. Социальное обязательное страхование	3	1					17	Выполнение индивидуальных заданий
11	Тема 11. Социальное обслуживание, государственная социальная помощь и государственное социальное обеспечение	3						17	Выполнение индивидуальных заданий
12	Тема 12. Защита социально-обеспечительных прав	3	1			1		16	Дискуссия (круглый стол)
	Промежуточная аттестация								Экзамен
	Итого 3 семестр	3	6			4		134	
	Итого курс		10			8		196	

Содержание разделов дисциплины:

Тема 1. История развития отечественного трудового и социально-обеспечительного законодательства.

Генезис и развитие трудового и социально-обеспечительного законодательства в досоветский период. Развитие советского трудового и социально-обеспечительного законодательства. Этапы кодификации отечественного трудового права. Систематизация права социального обеспечения

Тема 2. Проблемы общей части трудового права.

История российского трудового законодательства. Право на труд и право на социальное обеспечение: генезис, развитие, современная правовая регламентация. Гарантии и ограничения трудовых прав. Понятие, сущность и виды правоотношений, которые возникают в процессе реализации права на труд. Экспансия трудового права. Социальное назначение трудового права, функции трудового права. Структура предмета отрасли трудового права. Система трудового права. Оптимизация межотраслевых связей трудового права. Метод трудового права. Принципы трудового права. Нормы трудового права. Локальное нормотворчество: теория и практика. Теория трудового правоотношения: история, современное состояние. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве. Субъекты трудового права. Индивидуальные и коллективные субъекты. Юридические факты в трудовом праве.

Тема 3. Информационное трудовое право.

Информационные правоотношения в трудовом праве. Виды трудовправовой информации. Защита персональных данных в трудовом праве.

Тема 4. Коллективное трудовое право

Правовой механизм социального партнерства. Уровни социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Коллективные субъекты в трудовом праве. Профсоюзы, союзы работодателей. Представители работников. Формы участия работников в управлении организацией. Локальное нормотворчество и коллективные договоры.

Тема 5. Процессуальное трудовое право.

Формы и способы защиты трудовых прав. Типологизация трудовых споров. Примирительно-посреднические и судебные способы разрешения трудовых споров. Самозащита трудовых прав. Злоупотребление трудовыми правами. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Право на забастовку: его гарантии и ограничения.

Тема 6. Право занятости.

Законодательство о занятости и трудоустройстве. Правовой статус безработного. Пособия по безработице.

Тема 7. Проблемы особенной части трудового права

Теория трудового договора и юридическая конструкция трудового договора. Нетипичные формы трудовой занятости. Охрана заработной платы. Меры принуждения в трудовом праве. Трудовправовая ответственность. Трудовправовой контроль. Пределы дифференциации: особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Тема 8. Актуальные проблемы общей части права социального обеспечения.

Единство публичных и частных начал в правовом регулировании социально-обеспечительных отношений и предмет права социального обеспечения. Система отрасли, проблемы кодификации права социального обеспечения. Становление и развитие теории социально-обеспечительных отношений. Правовая природа социально-обеспечительных договоров.

Тема 9. Актуальные проблемы особенной части права социального обеспечения.

Пенсионное право.

Пенсионные реформы в России. Пенсионные реформы в зарубежных странах. Сравнительный анализ.

Тема 10. Социальное обязательное страхование

Пособия по временной нетрудоспособности. Страхование обеспечения в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональными заболеваниями. Медицинское страхование и медицинская помощь.

Тема 11. Социальное обслуживание, государственная социальная помощь и государственное социальное обеспечение.

Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей. Право на охрану здоровья. Медицинская помощь и лечение. Государственная социальная помощь малоимущим лицам, инвалидам, субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг. Социальное обслуживание. Ритуальные услуги. Формы социальной поддержки населения.

Тема 12. Защита социально-обеспечительных прав.

Формы и способы защиты социально-обеспечительных прав: административные, судебные.

5. Образовательные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

В процессе обучения используются следующие образовательные технологии:

Проблемная лекция – изложение материала, предполагающее постановку проблемных и дискуссионных вопросов, освещение различных научных подходов, авторские комментарии, связанные с различными моделями интерпретации изучаемого материала. Проблемная лекция начинается с вопросов, с постановки проблемы, которую в ходе изложения материала необходимо решить. В лекции сочетаются проблемные и информационные начала. При этом процесс познания аспирантов в сотрудничестве и диалоге с преподавателем приближается к поисковой, исследовательской деятельности. Содержание проблемы раскрывается путем организации поиска ее решения или суммирования и анализа традиционных и современных точек зрения.

Дискуссия или круглый стол – коллективное обсуждение какого-либо спорного вопроса, проблемы, сопоставление информации, идей, мнений, предложений. Этот метод позволяет закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, научить культуре ведения дискуссии, выработать у аспирантов профессиональные умения излагать мысли, аргументировать свои соображения, обосновывать предлагаемые решения и отстаивать свои убеждения.

Анализ и обобщение текущей правоприменительной практики – этот метод позволяет аспиранту получить практические навыки работы с судебной, контрольно-надзорной практикой как особым нетипичным источником трудового права и права социального обеспечения.

Индивидуальные задания – готовятся по материалам литературных источников, судебной практики, в устной форме обсуждаются с преподавателем в ходе проблемной лекции или на консультации.

6. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).

В процессе осуществления образовательного процесса используются:

WindowsPro 7 RUSUpgrdOLPNLAcdmс Сертификат FQC-02306 Тип лицензии
MicrosoftOpenLicense №0005279522 Лицензионный договор №Л-693 от 05/06/2012; акт №747
от 06/07/2012.

MicrosoftOfficeSTD 2013 RUSOLPNLAcdmс021-10232 MicrosoftOpenLicense №0005279522
Лицензионный договор №Л-910 от 11/07/13; акт №1647 от 26/12/2013.

Справочно-правовая система Консультант Плюс. Договор №2-43Б-1796/1019-2014 от
09/01/2014 (лонгируется ежегодно).

Справочно-правовая система Гарант. Договор №001/В-12 от 01/01/2012 (бессрочный).

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимых для освоения дисциплины

а) обязательная литература

1. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовое право: учебник М.: Проспект, 2021 // <http://ebs.prospekt.org/book/43950>
2. Актуальные проблемы трудового права/Под ред. Н.Л.Лютова. Учебник. М.: Проспект, 2017. - 688 с. 10 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/34557>.
3. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения: учебник. М.: Проспект, 2017.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/22473>.
4. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М.: Проспект, 2015. 3 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/28731>.
5. Лушников А.М., Лушникова М.В. Охрана труда и трудовая инспекция (надзор). Научно-практическое пособие. М.:Проспект, 2015. 5 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/27701>.
6. Лушникова М.В., Лушников А.М., Смирнов Д.А. Российское трудовое право в условиях инновационной экономики. Ярославль: Индиго, 2015. 5 экз.

б) дополнительная литература

1. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2016. Вып. 10 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1588492>
2. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2017. Вып. 11 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1898255>
3. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2018. Вып. 12 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=36665445>
4. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2019. Вып. 13 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=41471526>
5. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушникова, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2020. Вып. 14 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=51054>
6. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах. М.: Контракт, 2015. (СПС КонсультантПлюс, 2018)
7. Коллективные трудовые конфликты: Россия в глобальном контексте. Под ред. Ю.П.Орловского, Е.С. Герасимовой. М.: Контракт, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)

8. Кузнецова В.В. Труд руководителя организации. Правовое регулирование. Монография. М.: Контракт, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
9. Лушникова М.В., Лушников А.М., Тарусина Н.Н. Гендер в законе. М.: Проспект, 2015. 5 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/27955>.
10. Межотраслевая координация правового регулирования труда в корпоративных организациях. Под ред. Н.Л.Лютова, М.: Буки Веди, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
11. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: монография. Отв. рею Ю.П.Орловский, М.: Контракт, 2015 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
12. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: Научно-практическое пособие. М.: ИЗСП, 2015 (СПС КонсультантПлюс, 2018)
13. Смирнов Д.А. Нетипичные нормативно-правовые предписания в системе норм трудового права. М.: Проспект, 2015. 1 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/27683>.
14. Современные кадровые технологии в органах власти. Монография. Общ. ред. С.Е.Прокофьев, А.М.Беляев, С.Г.Еремин. М.: Юстицинформ, 2015. (СПС КонсультантПлюс, 2018)
15. Правовое обеспечение государственного управления и исполнительная власть: учебник для магистров / Под ред. С.А. Старостина. М.: Проспект, 2017. 336 с. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/32702>; СПС КонсультантПлюс, 2018)
16. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе, в деятельности организаций: причины, предотвращение, урегулирование. Отв. ред. А.Ф. Ноздрачев. Научно-практическое пособие. Инфра-М, 2016. 224 с. (СПС КонсультантПлюс, 2018).
17. Захаров М.Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее, перспективы развития. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/23584>.
18. Постовалова Т.А. Социальное право Европейского Союза: теория и практика. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/29873>.

в) нормативные правовые акты, судебная практика и официальные материалы

1. Конституция РФ: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с поправками).
2. Всеобщая декларация прав человека: Утверждена и провозглашена 10 декабря 1948 г. Генеральной Ассамблеей ООН.
3. Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах: Одобрен Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 г.
4. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.
5. Декларация прав ребенка от 20 ноября 1959 г.
6. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г. Конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 г.
7. Конвенция МОТ № 87 (1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию
8. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) о праве на организацию и ведение коллективных переговоров
9. Конвенция МОТ №154 (1981 г.) о коллективных переговорах
10. Конвенция МОТ №135 (1971 г.) о представителях трудящихся
11. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) о принудительном труде
12. Конвенция МОТ №105 (1957 г.) о запрете принудительного труда
13. Конвенция МОТ №111 (1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий

14. Конвенция МОТ об охране материнства от 28 июня 1952 г.
15. Конвенция МОТ 117 (1962 г.) об основных целях и нормах социальной политики
16. Конвенция МОТ о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения от 29 июня 1962 г.
17. Конвенция МОТ 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения от 24 июня 1975 г.
18. Конвенция МОТ N 156 (1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями.
19. Конвенция МОТ № 122 (1964 г.) о политике в области занятости
20. Конвенция МОТ № 159 (1983 г.) о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
21. Конвенция МОТ №81 (1947) об инспекции труда
22. Конвенция МОТ №142) о развитии людских ресурсов
23. Конвенция МОТ №95 (1949 г.) об охране заработной платы
24. Конвенция МОТ № 173 (1992 г.) о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя
25. Конвенция МОТ №14 (1921 г.) о еженедельном отдыхе в промышленности
26. Конвенция МОТ №106 (1957 г.) о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
27. Конвенция № 155 (1981 г.) о безопасности и гигиене труда в производственной сфере
28. Конвенция МОТ №120 (1964 г.) о гигиене труда в торговле и учреждениях
29. Конвенция МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» 1952 г. / Российское трудовое законодательство. Под ред. Ю.П.Орловского. Т.2. М., 1997.
30. Конвенция МОТ №103 относительно охраны материнства от 28.06.1952 (ратифицирована СССР в 1956 г.) / Российское трудовое законодательство. Под ред. Ю.П.Орловского. Т.2. М., 1997.
31. Конвенция МОТ №122 «О политике в области занятости» от 09.07.1964 // Ведомости ВС РФ. 1967 г. №45. Ст.608.
32. Конвенция 1962 года N 117 "Об основных целях и нормах социальной политики" (не ратифицирована РФ)
33. Конвенция Совета Европы о защите прав человека и основных свобод (1950г.)
34. Хартия Социальных прав и гарантий граждан независимых государств // Одобрена в г. Санкт-Петербурге 29.10.1994 Постановлением межпарламентской Ассамблеи СНГ.
35. Соглашение правительств государств-участников СНГ о сотрудничестве в области миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (1994 г.)
36. Модельный Трудовой кодекс (концепция) (Принята Постановлением Межпарламентской Ассамблеи государств участников СНГ 9 декабря 2000 г.)
37. Договор о Евразийском экономическом Союзе (Подписан в г.Астане 29.05.2014.)
38. Трудовой кодекс РФ: Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (с изм. и доп.)
39. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 (с изм. и доп.).
40. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (с изм. и доп.)
41. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ.
42. О минимальном размере оплаты труда: Федеральный закон 19 июня 2000 г. №82-ФЗ (с изм. и доп.)

43. Об объединениях работодателей: Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ. (с изм. и доп.)
44. О персональных данных: Федеральный закон от 27 июля 2006 г. №152 –ФЗ (с изм. и доп.).
45. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426 –ФЗ (с изм. и доп.).
46. О государственной гражданской службе РФ: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ (с изм. и доп.)
47. О муниципальной службе в РФ: Федеральный закон от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ (с изм. и доп.)
48. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: ФЗ от 19 мая 1995 г. №56-ФЗ
49. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : ФЗ 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ
50. О ветеранах: ФЗ от 12 января 1995 г. №5-ФЗ
51. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: ФЗ РФ от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ
52. О негосударственных пенсионных фондах: ФЗ от 7 мая 1998 г. №75-ФЗ
53. О государственной социальной помощи: ФЗ от 17 июля 1999 г. №178-ФЗ
54. Об основах обязательного социального страхования: ФЗ от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ
55. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: ФЗ от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ
56. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: ФЗ от 15 декабря 2001 г. №167-ФЗ
57. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: ФЗ 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ
58. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, и в связи с материнством: ФЗ от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ
59. Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации: ФЗ от 29 ноября 2010 г. №326-ФЗ
60. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: ФЗ от 21 ноября 2011 №323
61. Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации: ФЗ от 28 декабря 2013 г. №442
62. Закон ЯО от 03.11.2005 N 60-з «О социальном обслуживании населения Ярославской области»
63. Закон ЯО «Об охране здоровья населения Ярославской области №49-з от 29 июня 2006 года
64. Закон ЯО от 19.12.2008 N 65-з «Социальный кодекс Ярославской области»
65. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. от 28.09. 2010 №22).
66. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. №52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (в ред. от 28.09. 2010 №22).
67. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 20014 г. №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних ».
68. Обзор Верховного Суда РФ практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях. Утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 26 февраля 2014 г.

г) ресурсы сети «Интернет»:

Научная библиотека ЯрГУ - <http://www.lib.uni Yar.ac.ru>;
Электронная библиотечная система «Университетская библиотека Online» - www.biblioclub.ru;
Научная электронная библиотека «eLIBRARY.ru» - <http://elibrary.ru>;
Реферативная база данных «Web of Science» - webofscience.com;
Реферативная база данных «Scopus» - www.scopus.com;
Наука права. Электронная библиотека - <http://naukaprava.ru/>
Официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/>
Конституции государств мира - <http://worldconstitutions.ru/>
Права человека в России - <http://www.hro.org/>
Судебные и нормативные акты РФ - <http://sudact.ru/>
Президент РФ - <http://www.kremlin.ru/>
Госдума РФ - <http://www.duma.gov.ru/>
Совет Федерации РФ - <http://www.council.gov.ru/>
Сайт МВД РФ - <http://mvd.ru/>
Сайт МИД РФ - <http://www.mid.ru/bdomp/sitemap.nsf>
Портал органов государственной власти Ярославской области - <http://www.yarregion.ru/default.aspx>
Ярославская областная Дума - <http://www.duma.yar.ru/>
Официальный портал города Ярославля - <http://city-yaroslavl.ru/chpages/Default.aspx>
Конституционный Суд РФ - <http://www.ksrf.ru/Pages/default.aspx>
Верховный Суд РФ - <http://www.supcourt.ru/>
Федеральные арбитражные суды РФ - <http://www.arbitr.ru/>
ФАС Волго-Вятского округа - <http://fasvvo.arbitr.ru/>
Второй арбитражный апелляционный суд - <http://2aas.arbitr.ru/>
Арбитражный суд Ярославской области - <http://yaroslavl.arbitr.ru/>
Ярославский областной суд - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/>
Суды общей юрисдикции Ярославской области - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/modules.php?name=sud>
КОДЕКС Электронная юридическая библиотека по направлениям – гражданское право, налоговая политика, теория права, уголовно-процессуальное право - законодательство, комментарии, консультации, практика - <http://www.kodeks.ru>
Юридическая научная библиотека издательства «СПАРК» - <http://www.lawlibrary.ru/>
Интернет-портал "Авторское право в России" - <http://www.copyright.ru/>
Портал российского частного права - <http://privlaw.ru/>
Российский налоговый портал - <http://taxpravo.ru/>
Правовой портал "Право.ру" - <http://pravo.ru/>
Национальный юридический портал LEGAL.RU - <http://www.legal.ru/>
Zakon.ru – социальная сеть для юристов - <http://zakon.ru/>
Московский клуб юристов - <http://www.femida.ru/>
Некоммерческое партнерство "Объединение Корпоративных Юристов" - <http://www.rcca.com.ru/>
Сайт Международной организации труда (МОТ) (<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>);

Сайт Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) (<https://www.issa.int/ru>);
Сайт Европейского Союза (ЕС) (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=en>)
Сайт Евразийской экономической комиссии (<http://www.eurasiancommission.org>)
Сайт Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ (<http://iacis.ru/>)
Сайт Европейского Суда по правам человека (<http://www.echr.coe.int/>).
База данных: Лушников А.М., Лушникова М.В., Смирнов Д.А. Трудовое право и право социального обеспечения: учебно-методические указания: электронное учебное пособие. Ярославль, 2013.

8. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине включает в свой состав специальные помещения:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа;
- учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций,
- учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы;
- помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Число посадочных мест в лекционной аудитории больше либо равно списочному составу потока.

Перечень лабораторного оборудования для самостоятельной работы аспирантов:

20 ноутбуков с наличием лицензионного программного обеспечения, с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации;


23 персональных компьютера с наличием лицензионного программного обеспечения, с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Зав. кафедрой трудового и финансового права
д.ю.н., д.и.н., профессор



_____ А.М. Лушников

Авторы:

д.ю.н., д.и.н., профессор


_____ А.М. Лушников

д.ю.н., профессор


_____ М.В. Лушникова

**Приложение №1 к рабочей программе дисциплины
«Трудовое право, право социального обеспечения»**

**Оценочные средства
для проведения текущей и/или промежуточной аттестации аспирантов
по дисциплине**

1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

1.1. Контрольные задания и иные материалы, используемые в процессе текущей аттестации

Тематика индивидуальных заданий:

1. История развития отечественного трудового законодательства от УПТ (1913) до ТК РФ (2001 г.) (к теме №1, на примере института трудового права по теме диссертационного исследования): преемственность и новации.
2. История развития отечественного законодательства о социальном обеспечении (к теме №1, на примере института права социального обеспечения по теме диссертационного исследования)
3. Нетипичные формы занятости: актуальные правовые проблемы (к теме №7)
4. Трудоправовой контроль: правовые вопросы (к теме №7)
5. Трудоправовая ответственность: актуальные проблемы (к теме №7)
6. Негосударственное пенсионное обеспечение: отраслевая принадлежность института (к теме №8)
7. Социально-обеспечительный договор: быть или не быть? (к теме №8)
8. Оптимизация межотраслевых связей права социального обеспечения с административным правом (гражданским правом, финансовым правом, уголовным правом) (к теме №8)
9. В поисках эффективной правовой модели пенсионного обеспечения в РФ (к теме №9)
10. Обязательное социальное страхование (страхование профессиональных рисков, страхование по временной нетрудоспособности и в связи с материнством): пробелы и противоречия в правовом регулировании (к теме №10)
11. Медицинское страхование и медицинская помощь: актуальные проблемы медицинского права (к теме №10)
12. Обязательное страхование от безработицы или государственное обеспечение безработных? (к теме №10)
13. Государственная социальная помощь и обслуживание: федеральное и региональное социальное законодательство (к теме №11)

Тематика дискуссий (круглых столов):

1. Тенденции развития трудового права в XXI веке. (к теме №2)
2. Оптимизация межотраслевых связей трудового права и права социального обеспечения с административным правом (гражданским правом, финансовым правом, уголовным правом) (к теме №2)

3. Защита трудовой чести, достоинства, персональных данных в трудовом праве: вопросы теории и практики (к теме №3)

8. Формы и способы защиты социально-обеспечительных прав: обоснованность универсального подхода без учета отраслевой специфики? (к теме № 12)

1.2 Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации

Вопросы к зачету

1. Генезис и развитие трудового и социально-обеспечительного законодательства в советский период.
2. Развитие советского трудового и социально-обеспечительного законодательства. Этапы кодификации отечественного трудового права.
3. Право на труд и право на социальное обеспечение: генезис, развитие, современная правовая регламентация. Гарантии и ограничения трудовых прав.
4. Понятие, сущность и виды правоотношений, которые возникают в процессе реализации права на труд.
5. Социальное назначение трудового права, функции трудового права.
6. Предмет трудового права. Структура предмета отрасли трудового права.
7. Система трудового права.
8. Метод трудового права.
9. Принципы трудового права.
10. Понятийный аппарат трудового права. Нормы трудового права.
11. Источники трудового права. Локальные нормативные правовые акты. Международные источники трудового права.
12. Теория трудового правоотношения: история, современное состояние. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве.
13. Субъекты трудового права. Индивидуальные и коллективные субъекты.
14. Юридические факты в трудовом праве.
15. Информационные правоотношения. Виды трудовправовой информации. Защита персональных данных в трудовом праве.
16. Правовой механизм социального партнерства. Уровни социального партнерства.
17. Коллективные договоры и соглашения.
18. Коллективные субъекты в трудовом праве. Профсоюзы, союзы работодателей.
19. Формы участия работников в управлении организацией. Представители работников.
20. Формы и способы защиты трудовых прав. Типологизация трудовых споров.
21. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
22. Право на забастовку: его гарантии и ограничения.
23. Международно-правовая защита трудовых прав.
24. Законодательство о занятости и трудоустройстве. Правовой статус безработного.

Вопросы к экзамену

1. Генезис российского трудового законодательства до начала XX вв.: отечественная традиция и западное влияние
2. Развитие отечественного трудового законодательства в XX - начале XXI вв.
3. Генезис российской науки трудового права (конец XIX –начало XX вв.)
4. Развитие науки трудового права в советский и постсоветский периоды
5. Становление и развитие учения о трудовых правах (XIX – начало XX вв.)
6. Правовые модели регулирования трудовых отношений в XX в.

7. Основные тенденции развития трудовых прав и трудового законодательства в XXI в.
8. Трудовые права, свободы, интересы, преимущественные права и льготы
9. Ограничение трудовых прав и свобод. Дифференциация, индивидуализация и дискриминация трудовых прав работников.
10. Осуществление трудовых прав: понятие, пределы. Запрет злоупотребления трудовыми правами
11. Социальное назначение и функции трудового права
12. Предмет трудового права и сфера действия норм трудового права
13. Трудовое отношение в структуре предмета трудового права
14. Иные непосредственно связанные с трудовыми отношения, составляющие предмет трудового права
15. Правовое регулирование отношений по трудоустройству
16. Трудовое право и гражданское право: межотраслевое взаимодействие
17. Трудовое право и административное право: межотраслевое взаимодействие
18. Метод трудового права
19. Становление и развитие учения о принципах трудового права
20. Современная система отраслевых принципов российского трудового права
21. Становление и развитие учения об источниках трудового права
22. Современная система источников трудового права
23. Международные источники трудового права
24. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, социально-партнерские и локальные нормативные акты
25. Судебная практика в системе источников трудового права
26. Юридическая техника и нормоконтроль в трудовом праве
27. Становление и развитие учения о трудовом правоотношении
28. Теория трудового правоотношения в начале XXI в: гибкость (дифференциация и индивидуализация) и стабильность
29. Международно-правовая и сравнительно-правовая квалификация трудовых отношений и субъектов трудового отношения
30. Юридические факты в трудовом праве
31. Стороны (субъекты) трудового правоотношения: методологический анализ
32. Работник как субъект трудового правоотношения
33. Право на труд и свобода труда
34. Работодатель как субъект трудового правоотношения
35. Право на трудовую информацию. Персональные данные работника.
36. Защита трудовой информации
37. Правовые модели социального партнерства
38. Правовой механизм социального партнерства: уровни, принципы и органы социального партнерства
39. Правовой статус субъектов социального партнерства: государство, профессиональные союзы, объединения работодателей
40. Право на коллективные переговоры
41. История, теория и законодательство о коллективных договорах
42. Коллективные договоры и соглашения: правовая природа
43. Право работников на участие в управлении организацией
44. Становление и развитие законодательства о трудовом договоре на Западе и в России (XIX-XX вв.)
45. Развитие учения о трудовом договоре в постиндустриальную эпоху
46. Содержание трудового договора: актуальные проблемы
47. Изменение трудового договора: актуальные проблемы

48. Прекращение и аннулирование трудового договора: актуальные проблемы
49. Нетипичные трудовые договоры (срочные трудовые договоры, договоры о предоставлении работников (персонала), договоры о дистанционной работе, договоры с руководителями организаций)
50. Условия действительности договоров о труде, изменение юридической квалификации договоров о труде
52. Развитие законодательства и теории рабочего времени на Западе и в России
53. Правовое регулирование нормирования труда
54. История развития законодательства о времени отдыха на Западе и в России
55. Развитие теории и современное законодательство о времени отдыха
56. Развитие законодательства о заработной плате на Западе и в России
57. Методы и принципы правового регулирования заработной платы
58. Понятие и структура заработной платы (проблемы теории)
59. Государственные гарантии по оплате труда работником
60. Заработная плата и иные выплаты.
61. Развитие учения и законодательства о профессиональном обучении на Западе и в России
62. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников как институт трудового права
63. Профессиональные и образовательные стандарты: сравнительно-правовой анализ
64. Трудоправовая ответственность как вид юридической ответственности
65. Юридическая конструкция трудового правонарушения
66. Развитие законодательства о дисциплинарной ответственности на Западе и в России
67. Развитие отечественной теории дисциплинарной ответственности
68. Развитие законодательства о материальной ответственности в России и на Западе.
69. Развитие учения о материальной ответственности в трудовом праве
70. Охрана труда по нормам современного международного и зарубежного трудового права
71. Охрана труда по действующему российскому законодательству: вопросы теории и практики
72. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений
73. Развитие законодательства о трудовых спорах
74. Трудовые споры: понятие, виды и подведомственность
75. Коллективные трудовые споры: порядок разрешения
76. Право на коллективные способы самозащиты (забастовки и локауты)
77. Общественное призрение в России до второй половины XX в.
78. Трудовая помощь как средство призрения бедных (работные (рабочие) дома, общественные работы, указание (приискание) труда)
79. Исторические типы и модели социального страхования в странах Запада и в досоветской России
80. Советская модель социально-обеспечительного законодательства: прорыв в будущее или торжество утопии
81. Генезис российской теории права социального обеспечения и развитие учения о социальном призрении (до начала XX в.)
82. Теория права социального страхования: от цивилистики к науке трудового права (до начала XX в.)
83. Становление и развитие советской теории права социального обеспечения

84. Российское право социального обеспечения в современных условиях: новый облик отрасли
85. Право на социальное обеспечение в системе прав человека
86. Предмет и метод, принципы права социального обеспечения и сфера его действия
87. Социально- страховые правоотношения
88. Правоотношения по социальной помощи и социальному обслуживанию населения
89. Правоотношения по государственному социальному обеспечению
90. Медицинская помощь и лечение

Материалы для проверки сформированности компетенций (теоретические вопросы для самопроверки при подготовке к промежуточной аттестации)

УК-1

Назовите наиболее актуальные направления исследований и современные научные достижения в области трудового права, права социального обеспечения.

Дайте оценку состояния развития научных исследований по одному из перечисленных научных направлений. Какие направления исследований, по вашему мнению, ещё недостаточно разработаны?

Какие источники информации необходимо использовать, чтобы наиболее полно ответить на предыдущие вопросы?

ОПК-1

Перечислите основные методы научно-исследовательской деятельности в области трудового права, права социального обеспечения. Перечислите авторов, которые занимаются данной тематикой. При соблюдении каких требований исследование в области трудового права, права социального обеспечения можно считать качественным?

Составьте общий план исследования по одной из актуальных проблем области трудового права, права социального обеспечения, на ваш выбор. Какие методы для достижения поставленных целей и задач вы будете использовать? Каким требованиям должны отвечать полученные результаты и сформулированные выводы?

Обоснуйте с помощью двух-трёх тезисов, что в методе трудового регулирования проявляются и частные, и публичные начала.

Перечислите методы научно-исследовательской деятельности, Обеспечивающие преемственность юридических знаний.

ТК РФ (ст. 237) не определяет понятия морального вреда и критерии оценки его компенсации. В какой части в данной ситуации применимы нормы ГК РФ о компенсации морального вреда?

Какие методы позволяют вам применять к некоторым трудовым отношениями нормы гражданского права?

В соответствии с ТК РФ (ст.ст. 11; 327.1) основной коллизионной привязкой (нормой), определяющей порядок регулирования труда работников-иностранцев граждан и лиц без гражданства является:

- 1) закон свободы выбора права сторонами трудового договора (автономия воли) (lexvoluntaris);
- 2) закон места работы (службы) (lexlocilaboris);
- 3) закон страны заключения трудового договора (lexlocicontractus).

Какой метод применяется для решения этого вопроса?

Какие исследовательские методы применяются Верховным судом РФ при формировании обзоров практики по категориям дел в области трудового права?

ПК-1

Перечислите основные теории и концепции в сфере трудового права и права социального обеспечения. Назовите актуальные современные проблемы и дискуссионные вопросы правового регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений.

Проанализируйте одну теорий или концепций в сфере трудового права и права социального обеспечения, на ваш выбор. Сопоставьте её с положениями действующего законодательства. Применима ли она в рамках действующей правовой системы?

Какие источники информации необходимо использовать, чтобы наиболее полно ответить на предыдущие вопросы?

2. Методические рекомендации преподавателю по процедуре оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Целью процедуры оценивания является определение степени овладения аспирантом ожидаемыми результатами обучения (знаниями, умениями, навыками и (или) опытом деятельности).

Процедура оценивания степени овладения аспирантом ожидаемыми результатами обучения осуществляется с помощью методических материалов, представленных в разделе «Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций»

2.1 Критерии оценивания степени овладения знаниями, умениями, навыками и (или) опытом деятельности, определяющие уровни сформированности компетенций

Пороговый уровень (общие характеристики):

- владение основным объемом знаний по программе дисциплины;
- знание основной терминологии данной области знаний, стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы без существенных ошибок;
- **владение** инструментарием дисциплины, умение его использовать в решении стандартных (типовых) задач;
- **способность самостоятельно** применять типовые решения в рамках рабочей программы дисциплины;
- **усвоение основной** литературы, рекомендованной рабочей программой дисциплины;
- **знание** базовых теорий, концепций и направлений по изучаемой дисциплине;
- **самостоятельная работа** на практических и лабораторных занятиях, периодическое участие в групповых обсуждениях, **достаточный уровень культуры** исполнения заданий.

Продвинутый уровень (общие характеристики):

- **достаточно** полные и систематизированные знания в объеме программы дисциплины;
- использование основной терминологии данной области знаний, стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать выводы;
- **владение** инструментарием дисциплины, умение его использовать в решении учебных и профессиональных задач;
- **способность** самостоятельно решать сложные задачи (проблемы) в рамках рабочей программы дисциплины;
- **усвоение основной и дополнительной** литературы, рекомендованной рабочей программой дисциплины;

- умение ориентироваться в базовых теориях, концепциях и направлениях по изучаемой дисциплине и давать им сравнительную оценку;
- самостоятельная работа на практических и лабораторных занятиях, участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

Высокий уровень (общие характеристики):

- систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам дисциплины;
- точное использование терминологии данной области знаний, стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать обоснованные выводы;
- безупречное владение инструментарием дисциплины, умение его использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- способность самостоятельно и творчески решать сложные задачи (проблемы) в рамках рабочей программы дисциплины;
- полное и глубокое усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной рабочей программой дисциплины;
- умение ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях по изучаемой дисциплине и давать им критическую оценку;
- активная самостоятельная работа на практических и лабораторных занятиях, творческое участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

2.2 Описание процедуры выставления оценки

В зависимости от уровня сформированности каждой компетенции по окончании освоения дисциплины аспиранту выставляется оценка. Для дисциплин, изучаемых в течение нескольких семестров, оценка может выставляться не только по окончании ее освоения, но и в промежуточных семестрах. Вид оценки («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «незачтено») определяется рабочей программой дисциплины в соответствии с учебным планом.

Оценка «зачтено» выставляется аспиранту, у которого каждая компетенция (полностью или частично формируемая данной дисциплиной) сформирована не ниже, чем на пороговом уровне.

Оценка «незачтено» выставляется аспиранту, у которого хотя бы одна компетенция (полностью или частично формируемая данной дисциплиной) сформирована ниже, чем на пороговом уровне.

Критерии оценивания по формам контроля

Дискуссия (круглый стол)

Показатели	Критерии
Содержание реплик и выступлений	<ul style="list-style-type: none"> • Четкое, научное аргументирование своей позиции. • Правильное и уместное использование терминологии. • Знание соответствующего законодательства и теоретических концепций; в необходимых случаях – правоприменительной практики
Корректность поведения	<ul style="list-style-type: none"> • Доброжелательность по отношению к оппонентам. • Конструктивная критика мнения собеседника.

	<ul style="list-style-type: none"> • Способность к компромиссному разрешению спорных моментов. • Корректное использование заимствованной аргументации (с соответствующими ссылками на авторов той или иной идеи).
Культура общения, организация речевого высказывания	<ul style="list-style-type: none"> • Четкая организация высказывания: связность, логичность, целостность. • Естественность речи, отсутствие штампов. • Легкость восприятия речи на слух.

Шкала оценивания: 0 баллов – полное отсутствие критерия; 1 балл – частичное выполнение критерия; 2 балла – полное выполнение критерия

Оценка проставляется по количеству набранных баллов:

менее 60% от максимально возможного количества баллов – «неудовлетворительно»,

60-75% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 2 баллов за содержание реплик и выступлений – «удовлетворительно»,

76-85% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 4 баллов за содержание реплик и выступлений – «хорошо»,

86-100% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 5 баллов за содержание реплик и выступлений – «отлично».

При оценивании по системе «зачет/незачет», «выполнено/не выполнено» зачет (выполнено) выставляется при наличии баллов, достаточных для оценки «удовлетворительно».

Индивидуальное задание

Показатели	Критерии
Содержание индивидуального задания	<ul style="list-style-type: none"> • Анализирует изученный материал • Выделяет наиболее значимые для раскрытия темы факты, научные положения • Соблюдает логическую последовательность в изложении материала
Ответы на вопросы	<ul style="list-style-type: none"> • Проявляет критическое мышление • Аргументирует ответы
Представление индивидуального задания	<ul style="list-style-type: none"> • Использует иллюстративные, наглядные материалы (рекомендательный характер) • Владеет культурой речи

Шкала оценивания: 0 баллов – полное отсутствие критерия; 1 балл – частичное выполнение критерия; 2 балла – полное выполнение критерия

Оценка проставляется по количеству набранных баллов:

менее 60% от максимально возможного количества баллов – «неудовлетворительно»,

60-75% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 2 баллов за содержание доклада и ответы на вопросы – «удовлетворительно»,

76-85% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 4 баллов за содержание доклада и ответы на вопросы – «хорошо»,

86-100% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 5 баллов за содержание доклада и ответы на вопросы – «отлично».

При оценивании по системе «зачет/незачет», «выполнено»/не выполнено» зачет (выполнено) выставляется при наличии баллов, достаточных для оценки «удовлетворительно».

Ответ на теоретический вопрос (текущая и промежуточная аттестация)

Показатели	Критерии
Понимание вопроса	<ul style="list-style-type: none"> • Ответ наличествует • Ответ по существу вопроса без отвлечения на второстепенные детали
Содержание ответа	<ul style="list-style-type: none"> • Продемонстрированы полные и системные теоретические знания по вопросу • Продемонстрированы полные и системные знания теоретических концепций по вопросу и тенденций его развития • Продемонстрированы полные и системные знания правоприменительной практики по вопросу (при необходимости) • Продемонстрированы навыки юридического мышления в постановке проблем и поиске алгоритмов их решения
Обоснованность и полнота ответа	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрыты все необходимые компоненты вопроса • Сделаны необходимые выводы по вопросу • Выводы обоснованы
Изложение ответа	<ul style="list-style-type: none"> • Владение навыками устной/письменной речи • Владение специальной терминологией

Шкала оценивания: 0 баллов – полное отсутствие критерия; 1 балл – частичное выполнение критерия; 2 балла – полное выполнение критерия

Оценка проставляется по количеству набранных баллов:

менее 60% от максимально возможного количества баллов – «неудовлетворительно»,
60-75% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 2 баллов за содержание ответа – «удовлетворительно»,

76-85% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 4 баллов за содержание ответа – «хорошо»,

86-100% от максимально возможного количества баллов, из них не менее 5 баллов за содержание – «отлично».

При оценивании по системе «зачет/незачет», «выполнено»/не выполнено» зачет (выполнено) выставляется при наличии баллов, достаточных для оценки «удовлетворительно».

Приложение №2 к рабочей программе дисциплины «Трудовое право; право социального обеспечения»

Методические указания для аспирантов по освоению дисциплины

Данная дисциплина читается в ключе постановки проблемных и дискуссионных вопросов. Лектор дает свои авторские комментарии, связанные с различными моделями интерпретации изучаемого материала. Преподаватель в диалоговом режиме разбирает с аспирантами наиболее сложные проблемы теории и практики трудового права. В этой связи аспирант должен заранее ознакомиться с основной и дополнительной литературой по теме лекции, заранее подготовиться к дискуссии по поставленным проблемам.

Однако аспирант должен развить также и навыки и письменного изложения материала, его реферативного обобщения, в том числе и обобщения судебной и правоприменительной практики по трудовым делам. Эту задачу выполняют индивидуальные задания как форма контроля по ряду тем дисциплины.

Литература, рекомендуемая для самостоятельной работы

Учебно-методические рекомендации по дисциплине «Трудовое право; право социального обеспечения» Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы аспирантов по дисциплине

При самостоятельной работе и подготовке к промежуточной аттестации рекомендуется использовать издания из перечня обязательной и дополнительной литературы, в частности:

1. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовое право: учебник М.: Проспект, 2021 // <http://ebs.prospekt.org/book/43950>
2. Актуальные проблемы трудового права/Под ред. Н.Л.Лютова. Учебник. М.: Проспект, 2017. - 688 с. 10 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/34557>.
3. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения: учебник. М.: Проспект, 2017.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/22473>.
4. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М.: Проспект, 2015. 3 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/28731>.
5. Лушников А.М., Лушникова М.В. Охрана труда и трудовая инспекция (надзор). Научно-практическое пособие. М.: Проспект, 2015. 5 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/27701>.
6. Лушникова М.В., Лушников А.М., Смирнов Д.А. Российское трудовое право в условиях инновационной экономики. Ярославль: Индиго, 2015. 5 экз.

Также при самостоятельной работе рекомендуется использовать:

1. Барышникова Т.Ю. Проблемы реформирования системы социального обеспечения в Российской Федерации: учебно-методическое пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2016. 3 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://www.lib.uni Yar.ac.ru/edocs/iuni/20160930.pdf>.
2. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. /Под ред. М.В.Лушниковой. М.: Эксмо, 2008. 153 экз.
3. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография. Отв. ред. Ю.П.Орловский, М.: Юстицинформ, 2012. 240 с. (СПС КонсультантПлюс, 2018)
4. Лушникова М.В., Лушников А.М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс. Ярославль: Яросл. гос. ун-т, 2010.

- 153 экз. + [Электронный ресурс]. -
URL:<http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20100916.pdf>.
5. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: учебник / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. В 2 т. Т.1; Т. 2.; М.: Статут, 2009. 14 экз.
 6. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. Научно-практическое пособие. М: Центр социально-трудовых прав, 2012 (*СПС КонсультантПлюс, 2017*)
 7. Барышникова Т.Ю., Кузнецов Ю.А., Рощепко Н.В. Социальная политика правового государства. Часть первая. Обязательное социальное страхование. Ярославль, ЯрГУ, 2012. 27 экз. + [Электронный ресурс]. -
URL:<http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20120915.pdf>.
 8. Барышникова Т.Ю. Социальная политика правового государства: учебно-методические рекомендации / Т.Ю.Барышникова, Ю.А.Кузнецов. Ярославль, 2011. 15 экз.+ [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20110937.pdf>.
 9. Лушников А.М., Лушникова М.В. Российская школа трудового права и права социального обеспечения: портреты на фоне времени. В 2т. Т.1. Ярославль: ЯрГУ, 2010. 5 экз + [Электронный ресурс]. -
URL:<http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20100914.pdf>
 10. Лушников А.М., Лушникова М.В. Российская школа трудового права и права социального обеспечения: портреты на фоне времени. В 2т. Т.2. Ярославль: ЯрГУ, 2010. 5 экз + [Электронный ресурс]. -
URL:<http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20100915.pdf>.
 11. Лушникова М.В., Лушников А.М. Курс права социального обеспечения. М.: Юстицинформ, 2008. 596 с. 198 экз. (*СПС КонсультантПлюс, 2018*).

При подготовке также рекомендуется использовать информацию с официальных сайтов судов, широкий спектр интернет-ресурсов:

– для поиска учебной литературы библиотеки ЯрГУ – Автоматизированная библиотечная информационная система "БУКИ-NEXT" (АБИС "Буки-Next")

- для поиска судебной практики, в том числе практики Европейского Суда по правам человека, правоприменительной надзорной практики – СПС «КонсультантПлюс», «Гарант»; Официальные сайты: Верховный Суд РФ (<http://www.vsrff.ru/index.php>); Федеральная служба по труду и занятости (<http://www.rostrud.ru/>)

для поиска баз данных международных норм и практики их применения:

- Сайт Международной организации труда (МОТ) (<http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>);
- Сайт Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) (<https://www.issa.int/ru>);
- Сайт Европейского Союза (ЕС) (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=en>)
- Сайт Евразийской экономической комиссии (<http://www.eurasiancommission.org>)
- Сайт Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ (<http://iacis.ru/>)
- Сайт Европейского Суда по правам человека (<http://www.echr.coe.int/>).

Также для подбора учебной литературы рекомендуется использовать широкий спектр интернет-ресурсов:

1. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online» (www.biblioclub.ru) - электронная библиотека, обеспечивающая доступ к наиболее востребованным материалам-первоисточникам, учебной, научной и художественной литературе ведущих издательств (*регистрация в электронной библиотеке – только в сети

университета. После регистрации работа с системой возможна с любой точки доступа в Internet).

2. Электронно-библиотечная система «Прспект» (<http://ebs.prospekt.org/books>) - является самостоятельным проектом издательства «Прспект» и содержит издания по различным отраслям знания (гуманитарные науки, естественные и технические науки, юридическая литература, экономическая литература, иностранные языки). Электронная библиотека содержит издания, подготовленные ведущими специалистами и авторскими коллективами страны. Фонд ЭБС формируется с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, учебно-методические комплексы, монографии, энциклопедии, словари и справочники, выпускаемые издательством «Прспект». Большинство учебников рекомендовано Министерством образования и науки Российской Федерации и учебно-методическими объединениями Российской Федерации при вузах.

3. Электронно-библиотечная система «Юрайт» (<https://www.biblio-online.ru/>) - мультидисциплинарный ресурс (учебная, научная и художественная литература, периодика).

4. Научная электронная библиотека eLIBRARY (<http://elibrary.ru>) - периодика, научные публикации, монографии. Интегрирована с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ).

5. Электронная книжная коллекция MyLibrary (<http://lib.mylibrary.com>) - мультидисциплинарный ресурс, в состав входит коллекция книг Оксфордского Российского Фонда на английском языке.

6. Реферативная база данных WebofScience (webofscience.com) - мультидисциплинарный ресурс, поисковая платформа, объединяющая реферативные базы данных публикаций в научных журналах и патентов, в том числе базы, учитывающие взаимное цитирование публикаций.

7. Реферативная база данных Scopus (www.scopus.com) - мультидисциплинарный ресурс, библиографическая и реферативная база данных, а также инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях.

8. Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" (<http://window.edu.ru/library>). Целью создания информационной системы "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" (далее - ИС "Единое окно ") является обеспечение свободного доступа к интегральному каталогу образовательных интернет-ресурсов и к электронной библиотеке учебно-методических материалов для общего и профессионального образования.

ИС "Единое окно" создана по заказу Федерального агентства по образованию в 2005-2008 г.г. Головной разработчик проекта - Федеральное государственное автономное учреждение Государственный научно-исследовательский институт информационных технологий и телекоммуникаций (ФГАУ ГНИИ ИТТ "Информика") (www.informika.ru).

ИС "Единое окно" объединяет в единое информационное пространство электронные ресурсы свободного доступа для всех уровней образования в России. Система включает разделы:

- Электронная библиотека – крупнейшее в российском сегменте Интернета хранилище полнотекстовых версий учебных, учебно-методических и научных материалов с открытым доступом. Библиотека содержит более 30 000 материалов, источниками которых являются более трехсот российских вузов и других образовательных и научных учреждений. Основу наполнения библиотеки составляют электронные версии учебно-методических материалов, подготовленные в вузах, прошедшие рецензирование и рекомендованные к использованию советами факультетов, учебно-методическими комиссиями и другими вузовскими структурами, осуществляющими контроль учебно-методической деятельности;

- Интегральный каталог образовательных интернет-ресурсов- содержит представленные в стандартизированной форме метаданные внешних ресурсов, а также описания полнотекстовых

публикаций электронной библиотеки. Общий объем каталога превышает 56 000 метаописаний (из них около 25 000 - внешние ресурсы). Расширенный поиск в "Каталоге" осуществляется по названию, автору, аннотации, ключевым словам с возможной фильтрацией по тематике, предмету, типу материала, уровню образования и аудитории;

- Избранное - представлены подборки наиболее содержательных и полезных, по мнению редакции, интернет-ресурсов для общего и профессионального образования;

- Библиотеки вузов - подборки сайтов вузовских библиотек, электронных каталогов библиотек вузов и полнотекстовых электронных библиотек вузов.

Для самостоятельного подбора литературы в библиотеке ЯрГУ рекомендуется использовать:

1. **Личный кабинет** (http://lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_login.php)- дает возможность получения on-line доступа к списку выданной литературы, просмотра и копирования электронных версий изданий сотрудников университета (учебных методических пособий, текстов лекций и т.д.). Для работы в «Личном кабинете» необходимо зайти на сайт Научной библиотеки ЯрГУ с любой точки, имеющей доступ в Internet, в пункт меню «Электронный каталог»; пройти процедуру авторизации, выбрав вкладку «Авторизация», и заполнить представленные поля информации.

2. **Электронная библиотека учебных материалов ЯрГУ** (http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_cat_find.php)- содержит более 3000 полных текстов учебных и учебно-методических материалов по основным изучаемым дисциплинам, изданных в университете. Доступ в сети университета, либо по логину/паролю.

3. **Электронная картотека «Книгообеспеченность»** (http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_bookreq_find.php)- раскрывает учебный фонд научной библиотеки ЯрГУ, предоставляет оперативную информацию о состоянии книгообеспеченности дисциплин основной и дополнительной литературой, а также цикладисциплин и специальностей. Электронная картотека «Книгообеспеченность» доступна в сети университета и через Личный кабинет.

4. **Новые поступления литературы** (http://www.lib.uniyar.ac.ru/content/resource/new_post.php) - список книг, поступивших за месяц в библиотеку.

5. **Подписка на периодические издания** (<http://www.lib.uniyar.ac.ru/content/resource/podpis.php>) - список газет и журналов, выписываемых ЯрГУ им. П. Г. Демидова как в печатном, так и в электронном вариантах; обозначено место хранения; для электронного ресурса имеется ссылка на полный текст статей журнала.

6. **Комплектование** (<http://lib.uniyar.ac.ru/content/userinfo/complect/>) – представлена информация о порядке заказа книг, бланк заказа на литературу, картотека книгообеспеченности и прайс-листы основных поставщиков книжной продукции.

7. **Справочная служба** (<http://www.lib.uniyar.ac.ru/content/help/bitekar/>) - работает в режиме «запрос – ответ» по электронной почте. Запросы принимаются круглосуточно, выполняются в порядке их поступления в часы работы Научной библиотеки ЯрГУ. Срок выполнения запроса до 3 рабочих дней.

8. **Проект МАРС** (<http://mars.arbicon.ru/>) - у пользователей библиотеки ЯрГУ имеется возможность БЕСПЛАТНО заказать статью из любого журнала, не подписываемого ЯрГУ, но имеющегося в Базе данных МАРС. Для этого необходима заявка в свободной форме с указанием автора и названия статьи, названия журнала, его номера и года выпуска.